

АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины «Организационное проектирование»
по направлению подготовки: 44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям)
Направленности (профили) образовательной программы: Экономика и управление
Уровень высшего образования: бакалавриат
Квалификация выпускника: «бакалавр»

Целью освоения дисциплины состоит в том, что бы сформировать у обучающихся универсальные и профессиональные компетенции способствующие их подготовки к осуществлению организационного проектирования в соответствии с закономерностями и методами развития организаций и нормами проектирования.

Место дисциплины в структуре образовательной программы бакалавриата
Дисциплина предназначена для преподавания дисциплины части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 структуры программы бакалавриата.

Объем, структура и содержание дисциплины

Объем дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 академических часа

1. Организация как объект проектирования.

Концептуальная схема организации Целевая структура организации. Стадии развития организации. Организационные патологии. Организационные компетенции. Культура, коммуникации и структура организации. Активы процессов организации. Факторы организационной среды. Схема организационных потоков. Блок подсистем адаптации организации. Блок подсистем самосохранения организации. Управляемость организации как баланс между самосохранением и адаптацией.

2. Развитие организационных структур управления

Виды организационных структур управления. Матрица методов формализованного и неформализованного управления. Виды компаний будущего: горизонтальная, сетевая, виртуальная, обучающаяся организация. Возможности аутсорсинга и аутстаффинга. Фазы жизненного цикла организации. Матрица четырех управленческих ролей. Фазы трансформации бизнеса: управление бизнес-идеями, управление функциями, управление процессами, управление сетями, управление нематериальными активами.

3. Процессы, методы и структура организационного проекта

Процедура организационной диагностики. Алгоритм решения неблагоприятной управленческой ситуации. Процедура организационного проектирования. Аналогия между организационным проектированием и иерархической структурой работ в управлении проектом. Методы организационного проектирования. Элементы проектирования организации. Эскизный и рабочий организационный проект. Этапы организационного проекта. Содержание задания на разработку организационного проекта. Структура организационного проекта. Схема работы по созданию организационного проекта.

4 Проектирование бизнес системы

Требования к бизнес-системе со стороны собственника и потребителя. Условия реализации конкурентных преимуществ. Структурирование целей и уточнение стратегии. Описание и схемы бизнес-процессов. Требования к бизнес-системе со стороны поставщиков и персонала. Стратегическое управление и управление изменениями в процессах операционной и проектной деятельности. Выбор структуры управления. Процедура анализа цепочки создания ценности.

5. Коммуникационные аспекты организационного проектирования.

Определение потребности в персонале. Требования к качеству персонала. Процедура отбора персонала. Система вертикальной зависимости организационных целей. Принципы группировки работ. Система взаимосвязи между целями организации и личными целями персонала. Принципы распределения ответственности. Система оценки деятельности персонала Принципы мотивирования и стимулирования. Система

управления знаниями. Принципы управления нематериальными активами. Этапы внедрения новой организации.

6. Экономические аспекты организационного проектирования

Модели жизненного цикла организации как инструмент управления и определения закономерностей развития организации. Модель жизненного цикла организации И.Адизеса: развитие организации подобно развитию живого организма. Характеристика стадий развития организации. Особенности построения организационной структуры на каждой стадии жизненного цикла организации с учётом служб документационного обеспечения управления и архивного хранения документов организации. Оценка эффективности.

7. Социальные аспекты организационного проектирования.

Алгоритм разработки социальных проектов. Инструменты оценки эффективности разработки и реализации социальных проектов. Управление социальным проектом. Проектирование как технология развития организационной культуры социального учреждения.