

**АННОТАЦИЯ**  
**к рабочей программе дисциплины «Управление жизненным циклом организации»**  
**по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент**  
**(уровень бакалавриата)**

**Целью освоения дисциплины** является формирование у обучающихся системного представления о существующих теориях жизненного цикла и необходимых теоретических знаний по организационному развитию и проектированию, а также практических умений и прикладных навыков в области управления предприятием на различных этапах жизненного цикла в условиях изменения как внешних, так и внутренних факторов.

**Место дисциплины в структуре образовательной программы бакалавриата.**

Дисциплина «Управление жизненным циклом организации» относится к вариативной части программы бакалавриата и является дисциплиной по выбору. Дисциплина преподается на дневной и заочной формах обучения.

**Объем, структура и содержание дисциплины.**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 академических часов.

**Тема 1. Введение в теорию организационных изменений**

Природа и сущность организационных изменений. Внешняя среда и жизнедеятельность организации. Концепция организационных изменений, ее место в теории менеджмента. Непрерывность развития бизнеса. Понятие цикличности развития бизнеса

**Тема 2. Теоретические основы концепции жизненного цикла организации** Модели жизненного цикла организации. Развитие стадий жизненного цикла. Характеристики организации на протяжении ее жизненного цикла. Затухание жизненного цикла предприятия.

**Тема 3. Системный анализ организации, диагностика текущих проблем**

Методы диагностики организации. Анализ целей организации. Анализ функций, состава и структуры системы управления. Анализ процессов и методов управления. Исследование обеспечения управления (информационного, кадрового, финансового, материально-технического и т.д.). Диагностика причин «старения» организации, последствия и риски.

**Тема 4. Управление жизненным циклом организации**

Методы управления организацией в зависимости от стадии жизненного цикла. Стратегии устойчивого развития бизнеса. Стратегические альтернативы развития. Межорганизационные формы бизнеса. Франчайзинг. Аутсорсинг.

**Тема 5. Формирование команды**

Принципы и стадии создания команд для проведения изменений. Понятие команды, отличие групп и команд. Теория Р.М. Белбина: роли команды. Результативность команды. Факторы возникновения слабых команд. Несоответствие команды менеджмента стадии жизненного цикла организации.

**Тема 6. Роли членов и характеристики лидера эффективной команды в управлении жизненным циклом**

Основные функции менеджмента по И. Адизесу: производство результатов — (P)roducing, администрирование — (A)dministrating, предпринимательство — (E)ntrepreneurship, интеграция — (I)ntegrating. Стили управления, их изменение в зависимости от стадии жизненного цикла организации.

**Тема 7. Особенности жизненного цикла новых организаций. Стартап**

Понятие стартапа, отличительные особенности. Жизненный цикл стартапа. Этапы роста. Основные факторы успешности стартапа. Перспективы развития. Инвестирование в стартапы.

**Тема 8. Организационные патологии и кризисы, их преодоление**

Патологии лидерства. Патологии организации. Границы управляемости. Выработка решений по снижению неуправляемости. Организационные кризисы. Факторы, симптомы и причины кризисов в организации. Классификация кризисов. Последствия кризисов. Системное управление рисками развития.

Тема 9. Программы проведения организационных изменений. Сопротивление изменениям

Модель и этапы процесса управления плановыми изменениями. Модель изменений «размораживание-движение-замораживание» (К. Левин). Уравнение изменений (Д. Глейчер). Причины сопротивления переменам и стереотипы восприятия изменений. Подходы к преодолению сопротивления переменам. Организационные изменения и конфликты. Методы проведения работ по совершенствованию организационных структур. Реинжиниринг бизнес-процессов