

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВОЛЖСКИЙ ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ, ПЕДАГОГИКИ И ПРАВА»

Факультет менеджмента

**Рабочая программа дисциплины**

**«Организационное поведение»**  
(ред. от 27.05.2020)

Направление подготовки:  
**38.03.02 Менеджмент**

Направленность (профиль) образовательной программы:  
**Менеджмент коммерческих и некоммерческих организаций**

Уровень высшего образования:  
**бакалавриат**

Квалификация выпускника:  
**«бакалавр»**

Волжский, 2018 г.

Рабочая программа составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.01.2016 г. № 7 (ред. от 13.07.2017).

Рабочая программа предназначена для преподавания дисциплины, относящейся к вариативной части цикла дисциплин Блока 1 структуры программы бакалавриата.

Составитель рабочей программы:

Бессарабова Н.В., канд.экон.наук., доцент, доцент кафедры менеджмента

КОПИЯ

## 1 Цель освоения дисциплины «Организационное поведение»

Целью освоения дисциплины «Организационное поведение» является формирование у будущих бакалавров теоретических знаний и практических навыков управления закономерностями поведения человека, группы, организации в целом, умения систематизировать организационное поведение, применять инновационные приемы управления с учетом всестороннего анализа индивидуальных особенностей работников и целей развития организации.

## 2 Место дисциплины в структуре образовательной программы бакалавриата

Дисциплина «Организационное поведение» – дисциплина направленности (профиля): Менеджмент коммерческих и некоммерческих организаций вариативной части цикла дисциплин Блока 1 структуры программы бакалавриата.

Освоение дисциплины «Организационное поведение» предполагает наличие у студентов знаний, умений и навыков по дисциплинам «Психология», «Менеджмент», «Управление персоналом».

Знания концептуальных основ «Организационного поведения» являются базовыми для изучения следующих дисциплин: «Бизнес-планирование», «Методы разработки управленческих решений».

## 3 Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы бакалавриата

Перечень компетенций	В результате освоения дисциплины обучающийся должен		
	знать	уметь	владеть
способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3)	-ключевые понятия управления организацией и её структуры, -основы стратегического управления организацией и использования её ресурсов, -основы планирования и проектирования мероприятий по управлению организацией	-применять полученные знания о структуре организации в сфере организационного управления; -использовать основы стратегического управления организацией для эффективного использования её ресурсов, -применять основы планирования и проектирования для реализации мероприятий по эффективному управлению организацией.	-навыками построения организационной структуры; -навыками разработки стратегий управления человеческими ресурсами; -навыками предвидения личной ответственности за осуществляемые мероприятия

Перечень компетенций	В результате освоения дисциплины обучающийся должен		
	знать	уметь	владеть
владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики (ПК-1).	основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования коммуникаций, лидерства и управления конфликтами	-применять теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач; -организовать работу в команде на основе знания процессов групповой динамики	навыками применения основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач
владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе совершенных технологий управления персоналом, в том числе межкультурной среде (ПК-2)	-виды конфликтов; -способы разрешения конфликтных ситуаций; - технологии управления персоналом в условиях конфликтных ситуаций	разрешать конфликтные ситуации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций	-методами анализа конфликтов; -современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации

#### 4 Объем, структура и содержание дисциплины «Организационное поведение»

**Объем дисциплины** составляет 5 зачетных единиц, 180 академических часов.

**Виды учебной работы**, предусмотренные учебным планом: лекции, семинары (практические работы), самостоятельная работа.

Контактная работа со студентами включает: занятия лекционного типа, практические (семинарские) занятия, индивидуальные и групповые консультации, промежуточную аттестацию (зачет с оценкой).

**Виды контроля по дисциплине:**

- текущий контроль успеваемости – контрольный опрос (Ко), тестирование (Т), презентация реферата (ПР), решение кейса (РК).

- промежуточная аттестация: очная форма обучения: курс 2 семестр 4 –экзамен; заочная форма обучения: курс 3 –экзамен.

#### Структура дисциплины «Организационное поведение»

##### Очная форма обучения

Раздел, тема дисциплины	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу и трудоемкость (в часах)					Итого объем дисциплины в часах	Формы текущего контроля и промежуточной аттестации
	Контактная работа				СРС		
	Лекции	Практ. (сем.) занятия	Другая контакт. работа				
Тема 1 Основные категории и понятия дисциплины «Организационное поведение»	4	4			8	14	Ко, ПР
Тема 2 Личность в организации	4	4			8	14	РК
Тема 3 Мотивация и результативность в организации	4	4			8	14	Ко, ПР, РК
Тема 4 Формирование группового поведения в организации	4	4			8	15	Т, ПР
Тема 5 Коммуникативное поведение в организации	4	4			8	14	Т, РК, ПР
Тема 6 Методы руководства и управление поведением в организации	4	4			8	15	Ко, ПР
Тема 7 Лидерство в организации	4	4			8	14	Т, ПР
Тема 8 Конфликты в организациях и ведение переговоров	4	4			8	14	Ко, РК
Тема 9 Стресс и управление стрессом	4	4			8	14	Ко
Консультация				2		2	Экзамен
Промежуточная аттестация				8	26	34	
<b>Итого</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>10</b>	<b>98</b>	<b>180</b>		

##### Заочная форма обучения

Раздел, тема дисциплины	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу и трудоемкость (в часах)		Итого объем дисциплины в часах	Формы текущего контроля и промежуточной аттестации
	Контактная работа	СРС		

	Лекции	Практ. (сем.)	занятия Другая контакт. работы			
Тема 1 Основные категории и понятия дисциплины «Организационное поведение»	1	1		14	15	Ко, ПР
Тема 2 Личность в организации	1	1		13	13	РК
Тема 3 Мотивация и результативность в организации	1	2		14	15	Ко, ПР, РК
Тема 4 Формирование группового поведения в организации	1	1		14	15	Т, ПР
Тема 5 Коммуникативное поведение в организации	1	2		13	14	Т, РК, ПР
Тема 6 Методы руководства и управление поведением в организации	1	2		14	16	Ко, ПР
Тема 7 Лидерство в организации	1	1		14	13	Т, ПР
Тема 8 Конфликты в организациях и ведение переговоров	1	1		14	14	Ко, РК
Тема 9 Стресс и управление стрессом		1		14	13	Ко
Консультация			2			Экзамен
Промежуточная аттестация			8	26	34	
<b>Итого</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>150</b>	<b>180</b>	

### Содержание дисциплины «Организационное поведение»

Тема 1 Основные категории и понятия дисциплины « организационное поведение». Организация. Эволюция взглядов на организацию. Понятие и сущность организации.

Тема 2 Личность в организации. Тип личности. Описательный метод. Количественный метод. Смешанные группы методов. Взаимодействие личности в организации. Теория поведения личности в организации.

Тема 3 Мотивация и результативность в организации. Мотивация. Потребность. Стимул. Современные мотивации. Содержательные теории мотивации. Процессуальные теории.

Тема 4 Формирование группового поведения в организации. Понятие группы. Типы групп и их структуры. Классификация групп по их размеру. Факторы влияющие на создание групп. Стадия развития группы. Влияние и подчинение в группе. Сплоченность группы. Сотрудничество и конкуренция в группе. Управления персоналом в межкультурной среде.

Тема 5 Коммуникативное поведение в организации. Общекультурные нормы. Коммуникативное поведение в организации. Ситуативные нормы. Групповые нормы. Индивидуальные нормы. Принципы системности. Направление потока информации. Проектирование межличностных, групповых и организационных коммуникаций.

Тема 6 Методы руководства и управления поведением в организации. Позиция руководства в управлении. Поведение в организации. Психология управления. Поведение личности подчиненности. Поведение организации.

Тема 7 Лидерство в организации. Лидерство: понятия, функции. Понятие власти. Делегирование полномочий с учетом личной ответственности. Лидер и менеджер. Эффективный стиль лидерства.

Тема 8 Конфликты в организациях и ведение переговоров. Конфликт: определение, виды. Основные теории конфликта. Основы управления конфликтами. Переговоры. Типы конфликтов. Способы разрешений конфликтных ситуаций.

Тема 9 Стресс и управление стрессом. Управление стрессом в организации. Понятие и

источник стресса. Модель стресса. Стратегия управления стрессом.

### Интерактивные формы проведения занятий

Удельный вес занятий, проводимых по дисциплине «Организационное поведение» в интерактивных формах

#### Очная форма обучения

Раздел, тема дисциплины	Лекции		Практические (семинарские) занятия		Всего	
	форма	объем, академ. часов	форма	объем, академ. часов	объем, академ. часов	уд.вес, %
Тема 2 Личность в организации			Решение интерактивных задач	2	2	
Тема 3 Мотивация и результативность в организации	Лекция-Беседа	2	Работа в малых группах	2	4	
Тема 4 Формирование группового поведения в организации			Работа в малых группах		2	
Тема 5 Коммуникативное поведение в организации	Лекция-беседа	2	Решение интерактивных задач	2	4	
Тема 6 Методы руководства и управление поведением в организации	Лекция-беседа	2		2	2	
Тема 7 Лидерство в организации			Работа в малых группах	2	2	
Тема 8 Конфликты в организациях и ведение переговоров			Решение интерактивных задач	2		
<b>Итого</b>		<b>6</b>		<b>12</b>	<b>18</b>	<b>25,0</b>

#### Заочная форма обучения

Раздел, тема дисциплины	Лекции		Практические (семинарские) занятия		Всего	
	форма	объем, академ. часов	форма	объем, академ. часов	объем, академ. часов	уд.вес, %
Тема 4 Формирование группового поведения в организации			Работа в малых группах	1	1	
Тема 5 Коммуникативное поведение в организации	Лекция-беседа	1	Решение интерактивных задач	1	2	
Тема 6 Методы руководства и управление поведением в организации	Лекция-беседа	1			1	
<b>Итого</b>		<b>2</b>		<b>2</b>	<b>4</b>	<b>20,0</b>

## **5 Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов**

Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся содержится в методических указаниях (Приложение 1) и фонде оценочных средств (Приложение 2), доступ к которым открыт на официальном сайте института.

## **6 Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины**

Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине содержится в Приложении 2 к рабочей программе дисциплины, доступ к которому открыт на официальном сайте института.

## **7 Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины**

### **7.1 Основная литература**

1. Басенко, В.П. Организационное поведение : учебное пособие / В.П. Басенко, Б.М. Жуков, А.А. Романов. – 2-е изд., стер. – Москва : Дашков и К°, 2020. – 381 с. : ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=112228> – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-394-03559-3. – Текст : электронный. (Рекомендовано уполномоченным учреждением Министерства образования и науки РФ — Государственным университетом управления в качестве учебного пособия для студентов высших учебных заведений).

2. Згонник, Л.В. Организационное поведение / Л.В. Згонник. – Москва : Дашков и К°, 2017. – 232 с. : ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=454156> . – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-394-01733-9. – Текст : электронный. (Рекомендовано ГОУ ВПО «Государственный университет управления» в качестве учебника для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению подготовки «Менеджмент»).

3. Семенов, А.К. Организационное поведение / А.К. Семенов, В.И. Набоков. – Москва : Дашков и К°, 2018. – 272 с. : ил. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=495826> . – Библиогр.: с. 266-268. – ISBN 978-5-394-02482-5. – Текст : электронный. (Рекомендовано уполномоченным учреждением Министерства образования и науки РФ — Государственным университетом управления в качестве учебника для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению подготовки «Менеджмент» (квалификация (степень) «бакалавр»)).

### **7.2 Дополнительная литература**

1. Долятовский, В.А. Прикладная теория организации : [16+] / В.А. Долятовский, Л.В. Долятовский ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Ростовский государственный экономический университет (РИНХ). – Ростов-на-Дону : Издательско-полиграфический комплекс РГЭУ (РИНХ), 2018. – 266 с. : схем., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=567666> . – Библиогр.: с.223-224. – ISBN 978-5-7972-2482-2. – Текст : электронный.

2. Жог, В.И. Методология организационной психологии / В.И. Жог, Л.В. Тарабакина, Н.С. Бабиева. – 2-е изд., испр. и доп. – Москва : МПГУ, 2017. – 178 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=470996> . – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-94845-272-2. – Текст : электронный.

3. Ивасенко, А.Г. Организационное поведение: 100 экзаменационных ответов / А.Г. Ивасенко, Я.И. Никонова, В.В. Цевелев. – 3-е изд., стер. – Москва : Флинта, 2017. – 296 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=103524> . – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-9765-1292-4. – Текст : электронный.



4. Марусева, И.В. Современный менеджмент: (классический и прикладной аспекты) / И.В. Марусева. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 542 с. : табл., схем. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=564656> . – Библиогр.: с. 424-432. . – Текст : электронный.

5. Организационное поведение / А.В. Назаренко, Д.В. Запорожец, Д.С. Кенина и др. ; Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования Ставропольский государственный аграрный университет, Кафедра менеджмента. – Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2017. – 168 с. : ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=484920> . – Библиогр.: с. 127-128. – Текст : электронный.

6. Шапиро, С.А. Организационное поведение : [16+] / С.А. Шапиро. – 2-е изд., доп. и перераб. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 445 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=562608> . – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4475-2986-4. – Текст : электронный.

7. Шапиро, С.А. Практикум по дисциплине «Организационное поведение» / С.А. Шапиро, Е.А. Иглицкая. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2017. – 104 с. : табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=469697> . – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4475-8207-4. – DOI 10.23681/469697. – Текст : электронный.

### **Нормативно-правовые акты**

1. Российская Федерация. Конституция (1993). Конституция Российской Федерации: [с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020]. – Текст : электронный // Некоммерческие интернет-версии системы КонсультантПлюс. – URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_28399/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/).

2. Российская Федерация. Законы. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая)» от 30.11.1994 N 51-ФЗ. – Текст: электронный // Некоммерческие интернет-версии системы КонсультантПлюс. – URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_5142/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/)

3. Российская Федерация. Законы. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 N 14-ФЗ. – Текст: электронный // Некоммерческие интернет-версии системы КонсультантПлюс. – URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_9027/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_9027/).

4. Российская Федерация. Законы. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ. – Текст: электронный // Некоммерческие интернет-версии системы КонсультантПлюс. – URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/).

### **7.3 Периодическая литература**

1. Вестник ВИЭПП: научный журнал / учред. и изд. Волжский институт экономики, педагогики и права (Волжский) ; главный редактор Виноградов В.В. ; редакционный совет: Г.Ф. Ушамирская[и др.]. – 2018. –Волжский, 2020. – Издается 2 раза в год. – Режим доступа: для зарегистрированных пользователей. – URL: [https://www.elibrary.ru/title\\_about\\_new.asp?id=69901](https://www.elibrary.ru/title_about_new.asp?id=69901) . – Текст : электронный.

2. Вестник Московского Университета. Серия 21. Управление (государство и общество) : журнал / гл. ред. В.А. Никонов ; Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова. – Москва : Московский Государственный Университет, 2020. - Режим доступа: по подписке. – URL: [http://biblioclub.ru/index.php?page=journal\\_red&jid=577066](http://biblioclub.ru/index.php?page=journal_red&jid=577066). – ISSN 2073-2643. – Текст : электронный.

3. Вестник Московского университета. Серия 6. Экономика : журнал / гл. ред. А.А. Аузан ; Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, Экономический факультет МГУ. – Москва : Московский Государственный Университет, 2020. – Режим доступа: по подписке. – URL: [http://biblioclub.ru/index.php?page=journal\\_red&jid=577047](http://biblioclub.ru/index.php?page=journal_red&jid=577047). – ISSN 0130-0105. – Текст : электронный.

4. Проблемы теории и практики управления : международный научный журнал для экономистов и управленцев / учредитель ООО Международная Медиа Группа ; главный редактор

Попов К. В. ; Международный редакционный Совет : Рудольф Курт [и др.] ; члены редакционной коллегии : М. С. Айрапетян [и др.]. – 1983. – Москва, 2020. – Выходит 12 раз в год. – ISSN 0234-4505, 1727-7523. - Текст : непосредственный.

5. Российский журнал менеджмента / учредитель и издатель Санкт-Петербургский государственный университет ; главный редактор Бухвалов А. В. ; редакционная коллегия : Дж. Д. Тис [и др.]. – 2003. – Санкт-Петербург, 2020. – Выходит 4 раза в год. – ISSN 1729-7427 ;eISSN 2618-6977. - Текст : непосредственный.

6. ЭКО: ЭКОномика и организация промышленного производства : журнал / гл. ред. В.А. Крюков ; учред. Сибирское отделение Российской академии наук, Институт экономики и организации промышленного производства СО РАН, Новосибирский национальный исследовательский государственный университет и др. – Новосибирск : СО РАН, 2020. – Режим доступа: по подписке. – URL: [http://biblioclub.ru/index.php?page=journal\\_red&jid=563196](http://biblioclub.ru/index.php?page=journal_red&jid=563196). – ISSN 0131-7652. – Текст : электронный.

## **8 Перечень ресурсов информационно-коммуникационной сети Интернет и информационных технологий, необходимых для освоения дисциплины**

1. eLIBRARY.RU : научная электронная библиотека : сайт. - Москва, 2000 -. - URL: <https://elibrary.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. ONLINE.VIEPP.RU: сайт / МБОУ «Волжский институт экономики, педагогики и права». – Волжский, 2020 - . – Режим доступа: <https://online.viepp.ru/>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

3. Волжский институт экономики, педагогики и права : сайт / МБОУ «Волжский институт экономики, педагогики и права». – Волжский, 2006 - . – Обновляется в течение суток. – Режим доступа: <http://www.viepp.ru/>. – Текст : электронный.

4. Единая коллекция цифровых образовательных ресурсов : сайт. - Москва, 2005 - . - Обновляется в течение суток. – URL: <http://school-collection.edu.ru>. - Текст : электронный.

5. Единое окно доступа к образовательным ресурсам: федеральный портал : сайт. - Москва, 2020 - . - Обновляется в течение суток. - URL: <http://window.edu.ru>. – Текст : электронный.

6. КиберЛенинка: научная электронная библиотека : сайт. – Москва, 2020 - . Обновляется в течение суток. - URL: <https://cyberleninka.ru>. - Текст : электронный.

7. Некоммерческая интернет-версия системы КонсультантПлюс : сайт». - Москва, 1997 - . - Обновляется в течение суток. - URL: <http://www.consultant.ru/online>. - Текст : электронный.

8. Правовой портал ГАРАНТ.РУ : сайт / Учредитель ООО «НПП «Гарант-Сервис». - Москва, 2014 - . - Обновляется в течение суток. - URL: <http://www.garant.ru>. - Текст : электронный.

9. Федеральный портал «Российское образование» : сайт / Учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. - Москва, 2002 - . - Обновляется в течение суток. - URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

10. Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов : сайт. - Москва, 2020 - . - Обновляется в течение суток. - URL: <http://fcior.edu.ru>. – Текст : электронный.

11. Электронная библиотечная система «Университетская библиотека online» : сайт / Директ-Медиа. - Москва : Директ-Медиа, 2006 - . - URL: <http://biblioclub.ru>. - Режим доступа: по подписке. - Текст : электронный.

### **Перечень программного обеспечения**

1. Microsoft Office Standard 2016 (договор ООО «Компьютерные Информационные Системы» от 01.12.2015N КИС-485-2015, OPEN 93740388ZZE1606 2014-06-25).

2. Microsoft Windows 10 Pro (договор ООО «Компьютерные Информационные Системы» от 01.12.2015 N КИС-485-2015, от 31.08.2017 N КИС-519-2017, от 21.11.2017 N КИС-837-2017, OPEN 98108561ZZE1903 2017-03-03, от 30.01.2020 N КИС-128-2020).

3. Microsoft Windows Multipoint Server Premium 2012 (договор ООО «Компьютерные Информационные Системы» от 29.11.2012 N КИС-225-2012, OPEN 91258913ZZE1412 2012-12-05).

4. Microsoft Windows Server – Standard 2012 (договор ООО «Компьютерные Информационные Системы» от 29.11.2012 N КИС-225-2012, OPEN 91258913ZZE1412 2012-12-05).
5. Microsoft Windows Server Standard Core 2016 (договор ООО «Компьютерные Информационные Системы» от 28.02.2017N КИС-087-2017OPEN 98108561ZZE1903 2017-03-03).
6. Справочная правовая система (СПС) КонсультантПлюс (обновляется постоянно, договор от 09.01.2020N 91-K).
7. ПО ГИС Map Info Professional (договор ООО «ЭСТИ МАП» от 10.07.2015 N 56/2015-У).
8. Microsoft Windows 8.1 (договор ООО «Компьютерные Информационные Системы» от 22.04.2015 N КИС-122-2015, OPEN 93740388ZZE1606 2014-06-25).
9. АИБС «МАРК-SQL» (версия 1.8 / ЗАО НПО «Информ-Система», договор N 18/2004-М от 18.02.2005, Лицензионное соглашение на использование АИБС «МАРК SQL 1.8» N 100320050303 от 10.03.2005).





#### **Перечень профессиональных баз данных и информационных справочных систем**

1. АИБС «МАРК-SQL» (база данных на 01.01.2020).
2. Справочная правовая система (СПС) КонсультантПлюс (обновляется постоянно).

#### **9 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине**

Для освоения данной дисциплины требуется аудитория, оснащенная мультимедийными средствами (проектор и др.), как для проведения занятий лекционного типа, так и для проведения занятий семинарского типа. Помещения для самостоятельной работы обучающихся должны быть оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду института.

**Согласование рабочей программы дисциплины «Организационное поведение»**

Ответственные лица	Ф.И.О	Подпись
Заведующий библиотекой	Стрельникова В.С.	
Заведующий кафедрой менеджмента	Тякин А.В.	
Декан факультета менеджмента	Киселева Н.К.	
Руководитель образовательной программы	Тякин А.В.	

Рабочая программа дисциплины утверждена в составе комплекта документов образовательной программы Приказом ректора ВИЭПП N 55 от 25 мая 2018 г.

**Согласование обновления рабочей программы дисциплины «Организационное поведение»**

на 20 19/2020 учебный год

Ответственные лица	Ф.И.О	Подпись
Заведующий библиотекой	Грельникова В.С.	
Заведующий кафедрой менеджмента	Тюкин А.В.	
Руководитель образовательной программы	Тюкин А.В.	

Обновление рабочей программы дисциплины утверждено в составе комплекта документов образовательной программы Приказом ректора ВИЭПП № 627 от 27 мая 2019г.

на 2020 /2021 учебный год

Ответственные лица	Ф.И.О	Подпись
Заведующий библиотекой	Грельникова В.С.	
Заведующий кафедрой менеджмента	Тюкин А.В.	
Руководитель образовательной программы	Тюкин А.В.	

Обновление рабочей программы дисциплины утверждено в составе комплекта документов образовательной программы Приказом ректора ВИЭПП № 457 от 29 мая 2020г.

на 20 \_\_\_ /20 \_\_\_ учебный год

Ответственные лица	Ф.И.О	Подпись
Заведующий библиотекой		
Заведующий кафедрой менеджмента		
Руководитель образовательной программы		

Обновление рабочей программы дисциплины утверждено в составе комплекта документов образовательной программы Приказом ректора ВИЭПП № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_.

на 20 \_\_\_ /20 \_\_\_ учебный год

Ответственные лица	Ф.И.О	Подпись
Заведующий библиотекой		
Заведующий кафедрой менеджмента		
Руководитель образовательной программы		

Обновление рабочей программы дисциплины утверждено в составе комплекта документов образовательной программы Приказом ректора ВИЭПП № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_.