

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВОЛЖСКИЙ ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ, ПЕДАГОГИКИ И ПРАВА»

Факультет менеджмента

**Рабочая программа дисциплины**  
**«Организационное проектирование»**  
(Ред. от 27.05.2020)

Направление подготовки:  
**38.03.02 Менеджмент**

Направленности (профили) образовательной программы:  
**Менеджмент коммерческих и некоммерческих организаций**

Уровень высшего образования:  
**бакалавриат**

Квалификация выпускника:  
«бакалавр»

Волжский, 2018 г.

Рабочая программа составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденного Приказом Минобрнауки России от 12.01.2016 г. N 7 (ред. от 13.07.2017).

Рабочая программа дисциплины предназначена для преподавания дисциплины, относящейся к базовой части цикла дисциплин Блока 1 структуры программы бакалавриата.

Составители рабочей программы дисциплины:

Плякин А. В., д.э.н., доцент, профессор кафедры менеджмента

Чеботкова С.Ю., канд. экон. наук, доцент кафедры финансов и бухгалтерского учета.

### 1 Цель освоения дисциплины «Организационное проектирование»

Целью освоения дисциплины «Организационное проектирование» является формирование у обучающихся теоретических знаний и практических навыков организационного проектирования, необходимых для формирования организационной и управленческой структуры организации, подготовки отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности организации и организации предпринимательской деятельности в целом.

### 2 Место дисциплины в структуре образовательной программы бакалавриата

Дисциплина «Организационное проектирование» - дисциплина базовой части цикла дисциплин Блока 1 структуры программы бакалавриата.

Освоение дисциплины «Организационное проектирование» предполагает наличие у студентов знаний, умений и навыков по дисциплинам «Менеджмент», «Экономическая теория».

Сформированные в результате изучения дисциплины «Организационное проектирование» компетенции являются базовыми для изучения следующих дисциплин учебного плана: «Стратегический менеджмент», «Бизнес-планирование», «Управление проектами», «Основы предпринимательства», «Инновационный менеджмент», «Моделирование и реинжиниринг бизнес-процессов», выполнения выпускной квалификационной работы.

### 3 Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы бакалавриата

Перечень компетенций	В результате обучения студент должен		
	знать	уметь	владеть
способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3)	технологии проектирования организационных структур с учетом стратегии деятельности организации	- проектировать организационные структуры - планировать и осуществлять мероприятия в сфере организационного проектирования - распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия
способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (ПК-6)	- технологию и этапы организационного проектирования - порядок планирования и организации проектных работ - классификацию инновационных	- формировать команды и организовывать управление персоналом в организационном проектировании - оценивать эффективность	- методами организационного проектирования - навыками формирования команды и управления персоналом в организационном

Перечень компетенций	В результате обучения студент должен		
	знать	уметь	владеть
	процессов и нововведений в управлении - основы информационного обеспечения организационного проектирования	организационного проектирования - дифференцировать инновационные процессы и нововведения в управлении	проектировании, - средствами оценки эффективности процессов и нововведений в управлении - критерии выбора альтернативного варианта организационного проекта
умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций (ПК-13)	- методы эффективного проведения изменений в организации - методы преодоления сопротивления изменениям - модели организационных изменений. - принципы реинжиниринга	- выделять компоненты процесса преобразований в организации - основы системного анализа взаимодействия бизнес-процессов и организационных структур управления	- методами и инструментами регламентации и документирования бизнес-процессов и систем управления - средствами организационного проектирования высокоэффективных систем управления.
владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур (ПК-20)	- основы проектирования нормативной подсистемы управления - классификацию норм труда - особенности построения подсистемы управления персоналом в организациях различных организационно - правовых форм	- определять численность работников на нормативной основе - разрабатывать штатное расписание с использованием нормативных материалов - определять и обосновывать нормы труда	- навыками проектирования подсистемы управления - методами обоснования норм труда - навыками разработки штатного расписания с использованием нормативных материалов

#### 4 Объем, структура и содержание дисциплины «Организационное проектирование»

**Объем дисциплины** составляет 5 зачетных единиц, 180 академических часов.

**Виды учебной работы**, предусмотренные учебным планом: лекции, семинары (практические работы), самостоятельная работа.

Контактная работа включает: занятия лекционного типа, занятия семинарского типа, индивидуальные и групповые консультации, промежуточную аттестацию (экзамен).

**Виды контроля по дисциплине:**

- текущий контроль успеваемости – это контрольный опрос (Ко), тестирование (Т), подготовка реферата (Р), защита мини-проекта (ЗМП), контрольная работа (КР).

- промежуточная аттестация: очная форма обучения: курс 2 семестр 3 – экзамен; заочная форма обучения: курс 2 – экзамен.

#### Структура дисциплины «Организационное проектирование»

##### Очная форма обучения

Раздел, тема дисциплины	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу и трудоемкость (в академ. часах)					Итого объем дисциплины (в академ. часах)	Формы текущего контроля и промежуточной аттестации
	Контактная работа						
	Лекции	Семинары (практ. занятия)	Лаб. работы	Другая контактная работа	СРС		
Тема 1. Цель, задачи и структура дисциплины «Организационное проектирование».	4	4	-	-	8	12	Ко, Р
Тема 2. Система управления как объект организационного проектирования.	4	4	-	-	8	12	Т, Э
Тема 3. Технология организационного проектирования	4	4	-	-	8	12	Ко
Тема 4. Ресурсное обеспечение организационного проектирования	4	4	-	-	8	12	Ко, Т
Тема 5. Организационная структура предприятия: понятие, виды, диагностика	4	4	-	-	8	12	Кр
Тема 6. Особенности проектирования подсистем управления	4	4	-	-	8	12	К
Тема 7. Реструктуризация и реинжиниринг в системе организационного проектирования	4	4	-	-	8	12	Ко, Т

Раздел, тема дисциплины	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу и трудоемкость (в академ. часах)					Итого объем дисциплины (в академ. часах)	Формы текущего контроля и промежуточной аттестации
	Контактная работа				СРС		
	Лекции	Семинары (практ. занятия)	Лаб. работы	Другая контактная работа			
Тема 8. Оценка эффективности организационного проектирования	4	4	-	-	8	12	Ко
Тема 9. Инновации и организационное проектирование	4	4	-	-	8	12	КР
Консультация				2		2	Экзамен
Промежуточная аттестация				8	26	34	
<b>Итого</b>	<b>36</b>	<b>36</b>		<b>10</b>	<b>98</b>	<b>180</b>	

#### Заочная форма обучения

Раздел, тема дисциплины	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу и трудоемкость (в академ. часах)					Итого объем дисциплины (в академ. часах)	Формы текущего контроля и промежуточной аттестации
	Контактная работа				СРС		
	Лекции	Семинары (практ. занятия)	Лаб. работы	Другая контактная работа			
Тема 1. Цель, задачи и структура дисциплины «Организационное проектирование».	-	-	-	-	14	14	Ко, Р
Тема 2. Система управления как объект организационного проектирования.	-	-	-	-	14	14	Т, Э
Тема 3. Технология организационного проектирования	2	2	-	-	14	18	Ко
Тема 4. Ресурсное обеспечение организационного проектирования	-	2	-	-	14	16	Ко, Т
Тема 5. Организационная структура предприятия: понятие, виды,	-	2	-	-	14	16	Кр

Раздел, тема дисциплины	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу и трудоемкость (в академ. часах)					Итого объем дисциплины (в академ. часах)	Формы текущего контроля и промежуточной аттестации
	Контактная работа				СРС		
	Лекции	Семинары (практ. занятия)	Лаб. работы	Другая контактная работа			
диагностика							
Тема 6. Особенности проектирования подсистем управления	2	2	-	-	14	18	К
Тема 7. Реструктуризация и реинжиниринг в системе организационного проектирования	2	2	-	-	14	18	Ко, Т
Тема 8. Оценка эффективности организационного проектирования	-	2	-	-	14	16	Ко
Тема 9. Инновации и организационное проектирование	-	-	-	-	14	14	КР
Консультация				2		2	Экзамен
Промежуточная аттестация				8	26	34	
<b>Итого</b>	<b>6</b>	<b>12</b>		<b>10</b>	<b>152</b>	<b>180</b>	

### Содержание дисциплины «Организационное проектирование»

Тема 1. Цель, задачи и структура дисциплины «Организационное проектирование». Роль и место дисциплины в образовательной программе бакалавриата. Цель и задачи дисциплины «Организационное проектирование». Структура и содержание дисциплины. Предпосылки возникновения и развития организационного проектирования.

Тема 2. Система управления как объект организационного проектирования. Понятие и основные черты организации. Классификация организационных систем. Основные методологические подходы к изучению организаций. Структура и особенности организационных систем управления. Основные черты и требования к организационному управлению. Основные подсистемы управления – технологическая, информационная, социально-экономическая, организационная, нормативная.

Тема 3. Технология организационного проектирования. Этапы организационного проектирования. Планирование и организация проектных работ. Модели и методы организационного проектирования.

Тема 4. Ресурсное обеспечение организационного проектирования. Документационное обеспечение организационного проектирования. Проектное финансирование. Формирование команды и управление персоналом в организационном проектировании. Маркетинг в организационном проектировании. Информационное обеспечение: требования, источники, управление.

Тема 5. Организационная структура предприятия: понятие, виды, диагностика. Понятие организационной структуры и требования, предъявляемые к ней. Факторы проектирования организационной структуры: внешняя среда, технология работы, стратегический выбор. Модели

оргструктур. Перспективные виды организационных структур. Адаптивные структуры. Этапы процесса проектирования организационной структуры. Разделение труда и специализация. Основы департаментализации. Масштаб управляемости и контроля. Делегирование полномочий. Измерения структуры: формализация и централизация. Методологические подходы к проектированию организационной структуры. Параметры оптимизации деятельности оргструктур. Основные параметры: нормативность, креативность, интегративность, дифференциальность, целостность. Процессы концентрации и иррадиации. Иерархичность, открытость, адаптивность и стабильность системы. Стадии проектирования организационной подсистемы управления.

Тема 6. Особенности проектирования подсистем управления.

Проектирование технологической подсистемы управления. Последовательность выполнения операций и их регламентация. Проектирование информационной подсистемы управления. Требования к документам с учетом Единой государственной системы делопроизводства, ГОСТов на системы документов. Проектирование нормативной подсистемы управления. Понятие нормы и норматива. Классификация норм труда. Функции норм труда и методы их обоснования. Особенности нормирования и регламентации управленческого труда. Проектирование подсистемы нормирования труда служащих. Установление численности работников на нормативной основе. Разработка штатных расписаний с использованием нормативных материалов. Нормирование умственного труда. Проектирование подсистемы организации труда персонала. Эргономическое проектирование. Проектирование подсистемы управления персоналом. Особенности построения подсистемы управления персоналом в организациях различных организационно - правовых форм.

Тема 7. Реструктуризация и реинжиниринг в системе организационного проектирования. Понятие и природа организационных изменений. Структурные изменения. Меры эффективного проведения изменений. Компоненты процесса преобразований. Причины сопротивления изменениям. Методы преодоления сопротивления изменениям. Модели организационных изменений. Моделирование бизнес-процессов. Реинжиниринг как инструмент решения задач развития организации фирмы. Принципы реинжиниринга. Основные этапы процесса реинжиниринга. Систематизация и классификация основных и вспомогательных бизнес-процессов. Системный анализ взаимодействия бизнес-процессов и организационных структур управления. Методы и инструменты регламентации и документирования бизнес-процессов и систем управления. Комплексный механизм организационного проектирования высокоэффективных систем управления.

Тема 8. Оценка эффективности организационного проектирования. Понятие и сущность эффективности организационного проектирования. Основные параметры оценки эффективности. Методы оценки эффективности организационного проектирования. Методы экономико-математического моделирования в оценке эффективности организационных проектов. Определение критерия выбора альтернативного варианта организационного проекта. Анализ альтернативного варианта. Принятие решения об использовании альтернативного варианта.

Тема 9. Инновации и организационное проектирование. Классификация инновационных процессов и нововведений в управлении. Инновации в организационном проектировании. Экспертиза инновационных проектов. Оценка эффективности инновационного проекта по совокупности технических и экономических параметров. Анализ и выбор альтернативного варианта.

### **Интерактивные формы проведения занятий**

Удельный вес занятий, проводимых по дисциплине «Организационное проектирование» в интерактивных формах

#### **Очная форма обучения**

Раздел, тема дисциплины	Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа		Всего	
	форма	объем, академ. часов	форма	объем, академ. часов	объем, академ. часов	уд. вес, %



Раздел, тема дисциплины	Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа		Всего	
	форма	объем, академ. часов	форма	объем, академ. часов	объем, академ. часов	уд. вес, %
Тема 3. Технология организационного проектирования	Лекция - презентация	2	Кейс	2	4	
Тема 4. Ресурсное обеспечение организационного проектирования	Лекция - презентация	2	Проблемный семинар	4	6	
Тема 6. Особенности проектирования подсистем управления	Проблемная лекция	2	Проблемный семинар	4	6	
<b>Итого</b>		<b>6</b>		<b>10</b>	<b>16</b>	<b>22,2</b>

#### **Заочная форма обучения**

Раздел, тема дисциплины	Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа		Всего	
	форма	объем, академ. часов	форма	объем, академ. часов	объем, академ. часов	уд. вес, %
Тема 7. Реструктуризация и реинжиниринг в системе организационного проектирования	Проблемная лекция	2	Кейс	2	4	
<b>Итого</b>		<b>2</b>		<b>2</b>	<b>4</b>	<b>22,2</b>

### **5 Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся**

Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся содержится в методических указаниях (Приложение 1) и фонде оценочных средств (Приложение 2) по дисциплине «Организационное проектирование», доступ к которым открыт на официальном сайте института.

### **6 Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины**

Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине содержится в Приложении 2 к рабочей программе дисциплины, доступ к которому открыт на официальном сайте института.

### **7 Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины**

#### **7.1 Основная литература**

1. Руденко, Л.Г. Планирование и проектирование организаций : учебник / Л.Г. Руденко. – Москва : Дашков и К°, 2019. – 240 с. : ил. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573343>. – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-394-02497-9. – Текст : электронный. – (Рекомендовано уполномоченным учреждением Министерства образования и науки РФ — Государственным университетом управления в качестве учебника для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлениям подготовки

«Государственное и муниципальное управление», «Экономика», «Менеджмент» и «Торговое дело» (квалификация (степень) «бакалавр»)).

2. Теория организации. Организация производства : учебное пособие / А.П. Агарков, Р.С. Голов, А.М. Голиков и др. ; под общ. ред. А.П. Агаркова. – Москва : Дашков и К°, 2017. – 271 с. : ил. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=454150>. – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-394-01583-0. – Текст : электронный. – (Допущено Советом Учебно-методического объединения по образованию в области менеджмента в качестве учебного пособия для студентов бакалавриата, обучающихся по направлению подготовки «Менеджмент»).

3. Теория организации. Организация производства: интегрированное учебное пособие / А.П. Агарков, Р.С. Голов, А.М. Голиков и др. ; под общ. ред. А.П. Агаркова. – 3-е изд., стер. – Москва : Дашков и К°, 2020. – 271 с. : ил. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=115770>. – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-394-01583-0. – Текст : электронный. – (Допущено Советом Учебно-методического объединения по образованию в области менеджмента в качестве учебного пособия для студентов бакалавриата, обучающихся по направлению подготовки «Менеджмент»).

## 7.2 Дополнительная литература

4. Баранников, А.Ф. Теория организации : учебник / А.Ф. Баранников. – Москва : Юнити, 2015. – 700 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=114553>. – Библиогр.: с. 626-629. – ISBN 5-238-00695-0. – Текст : электронный. – (Рекомендовано Министерством образования Российской Федерации в качестве учебника для студентов вузов, обучающихся по специальности 061100 «Менеджмент организации»).

5. Беликова, И.П. Организационное проектирование и управление проектами : учебное пособие / И.П. Беликова ; Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования Ставропольский государственный аграрный университет, Кафедра менеджмента. – Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2014. – 88 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=438686>. – Библиогр. в кн. – Текст : электронный.

6. Вылегжанина, А.О. Организационный инструментарий управления проектом : учебное пособие / А.О. Вылегжанина. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2015. – 312 с. : ил., схем., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=275276>. – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4475-3935-1. – DOI 10.23681/275276. – Текст : электронный.

7. Долгов, А.И. Теория организации : учебное пособие / А.И. Долгов. – 4-е изд., стер. – Москва : Флинта, 2016. – 224 с. : табл., схем. – (Экономика и управление). – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=83139>. – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-9765-0106-5. – Текст : электронный.

8. Киселева, М.М. Теория менеджмента: теория организации : [16+] / М.М. Киселева ; Новосибирский государственный технический университет. – Новосибирск : Новосибирский государственный технический университет, 2018. – 83 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=575436>. – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-7782-3624-0. – Текст : электронный.

9. Полятыкина, Н.П. Организационные структуры систем управления: назначение, содержание, формирование, тенденции развития : монография / Н.П. Полятыкина. – Москва : Лаборатория книги, 2011. – 102 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=141641>. – ISBN 978-5-504-00965-0. – Текст : электронный.

10. Реинжиниринг бизнес-процессов : учебное пособие / А.О. Блинов, О.С. Рудакова, В.Я. Захаров, И.В. Захаров ; ред. А.О. Блинов. – Москва : Юнити, 2015. – 343 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=117146>. – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-238-01823-2. – Текст : электронный. – (Рекомендовано Учебно-методическим центром

«Профессиональный учебник» в качестве учебного пособия для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальностям экономики и управления (080100)).

11. Рябов, В.Б. Гуманитарная технология организационного проектирования и развития : монография / В.Б. Рябов. – Москва : Институт психологии РАН, 2011. – 224 с. – (Фундаментальная психология – практике). – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=86270>. – ISBN 978-5-9270-0207-8. – Текст : электронный.

12. Стрелкова, Л.В. Внутрифирменное планирование : учебное пособие / Л.В. Стрелкова, Ю.А. Макушева. – Москва : Юнити, 2015. – 367 с. : табл., граф., схемы – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=114539>. – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-238-01939-0. – Текст : электронный.

### **7.3. Периодическая литература**

1. Вестник ВИЭПП: научный журнал / учред. и изд. Волжский институт экономики, педагогики и права (Волжский) ; главный редактор Виноградов В.В. ; редакционный совет: Г.Ф. Ушамирская [и др.]. – 2018. – Волжский, 2020. – Издается 2 раза в год. – Режим доступа: для зарегистрированных пользователей. – URL: [https://www.elibrary.ru/title\\_about\\_new.asp?id=69901](https://www.elibrary.ru/title_about_new.asp?id=69901). – Текст : электронный.

2. Вестник Новосибирского государственного университета экономики и управления / гл. ред. В.В. Глинский ; учред. Новосибирский государственный университет экономики и управления. – Новосибирск : СО РАН, 2020. – Режим доступа: по подписке. – URL: [https://biblioclub.ru/index.php?page=journal\\_red&jid=563254](https://biblioclub.ru/index.php?page=journal_red&jid=563254). – ISSN 2073-6495. – Текст : электронный.

3. Менеджмент и Бизнес-Администрирование / изд. Академия менеджмента и бизнес-администрирования ; гл. ред. Т.А. Козенкова ; учред. ЗАО "ЭЖ МЕДИА". – Москва : Академия менеджмента и бизнес-администрирования, 2020. – Режим доступа: по подписке. – URL: [https://biblioclub.ru/index.php?page=journal\\_red&jid=595807](https://biblioclub.ru/index.php?page=journal_red&jid=595807). – ISSN 2075-1826. – Текст : электронный.

4. Проблемы теории и практики управления : международный научный журнал для экономистов и управленцев / учредитель ООО Международная Медиа Группа ; главный редактор Попов К. В. ; Международный редакционный Совет : Рудольф Курт [и др.] ; члены редакционной коллегии : М. С. Айрапетян [и др.]. – Москва, 2020. – Издается 12 раз в год. – ISSN 0234-4505, 1727-7523. – Текст : непосредственный.

5. Российский журнал менеджмента / учредитель и издатель Санкт-Петербургский государственный университет ; главный редактор Бухвалов А. В. ; редакционная коллегия : Дж. Д. Тис [и др.]. – Санкт-Петербург, 2020. – Издается 4 раза в год. – ISSN 1729-7427 ; eISSN 2618-6977. – Текст : непосредственный.

### **8. Перечень ресурсов информационно-коммуникационной сети Интернет и информационных технологий, необходимых для освоения дисциплины**

1. eLIBRARY.RU : научная электронная библиотека : сайт. – Москва, 2000 - . – URL: <https://elibrary.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

2. ONLINE.VIEPP.RU : сайт / МБОУ «Волжский институт экономики, педагогики и права». – Волжский, 2020 - . – Режим доступа: <https://online.viepp.ru/>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

3. Волжский институт экономики, педагогики и права : сайт / МБОУ «Волжский институт экономики, педагогики и права». – Волжский, 2006 - . – Обновляется в течение суток. – Режим доступа: <http://www.viepp.ru/>. – Текст : электронный.

4. КиберЛенинка : научная электронная библиотека : сайт. – Москва, 2020 - . Обновляется в течение суток. – URL: <https://cyberleninka.ru>. – Текст : электронный.

5. Некоммерческая интернет-версия системы КонсультантПлюс : сайт. – Москва, 1997 - . Обновляется в течение суток. – URL: <http://www.consultant.ru/online>. – Текст : электронный.

6. Правовой портал ГАРАНТ.РУ : сайт / Учредитель ООО «НПП «Гарант-Сервис». - Москва, 2014 - Обновляется в течение суток. - URL: <http://www.garant.ru>. - Текст : электронный.

7. Электронная библиотечная система «Университетская библиотека online» : сайт / Директ-Медиа. - Москва : Директ-Медиа, 2006 - URL: <http://biblioclub.ru>. - Режим доступа: по подписке. - Текст : электронный.

#### **Перечень программного обеспечения**

1. Microsoft Office Standard 2016 (договор ООО «Компьютерные Информационные Системы» от 01.12.2015 N КИС-485-2015, OPEN 93740388ZZE1606 2014-06-25).

2. Microsoft Windows 10 Pro (договор ООО «Компьютерные Информационные Системы» от 01.12.2015 N КИС-485-2015, от 31.08.2017 N КИС-519-2017, от 21.11.2017 N КИС-837-2017, OPEN 98108561ZZE1903 2017-03-03, от 30.01.2020 N КИС-128-2020).

3. Microsoft Windows 8.1 (договор ООО «Компьютерные Информационные Системы» от 22.04.2015 N КИС-122-2015, OPEN 93740388ZZE1606 2014-06-25).

4. Microsoft Windows Multipoint Server Premium 2012 (договор ООО «Компьютерные Информационные Системы» от 29.11.2012 N КИС-225-2012, OPEN 91258913ZZE1412 2012-12-05).

5. Microsoft Windows Server – Standard 2012 (договор ООО «Компьютерные Информационные Системы» от 29.11.2012 N КИС-225-2012, OPEN 91258913ZZE1412 2012-12-05).

6. Microsoft Windows Server Standard Core 2016 (договор ООО «Компьютерные Информационные Системы» от 28.02.2017N КИС-087-2017OPEN 98108561ZZE1903 2017-03-03).

7. АИБС «МАРК-SQL» (версия 1.8 / ЗАО НПО «Информ-Система», договор N 18/2004-М от 18.02.2005, Лицензионное соглашение на использование АИБС «MARK SQL 1.8» N 100320050303 от 10.03.2005).

8. Справочная правовая система (СПС) КонсультантПлюс (обновляется постоянно, договор от 09.01.2020N 91-К).

#### **Перечень профессиональных баз данных и информационных справочных систем**

1. АИБС «МАРК-SQL» (база данных на 01.01.2020).

2. Справочная правовая система (СПС) КонсультантПлюс (обновляется постоянно).

### **9 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине**

Для освоения данной дисциплины требуется аудитория, оснащенная мультимедийными средствами (проектор и др.), как для проведения занятия лекционного типа, так и для проведения занятия семинарского типа.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся должны быть оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду института.

**Согласование рабочей программы дисциплины  
«Организационное проектирование»**

Ответственные лица	ФИО	Подпись
Заведующий библиотекой	Средькина В.С.	
Заведующий кафедрой менеджмента	Трапезин А.В.	
Декан факультета менеджмента	Хисмиева Н.Р.	
Руководитель образовательной программы	Трапезин А.В.	

Рабочая программа дисциплины утверждена в составе комплекта документов образовательной программы Приказом ректора ВИЭПП № 55-п от 25 мая 2018 г.



**Согласование обновления рабочей программы дисциплины «Организационное поведение»**

на 20 19/2020 учебный год

Ответственные лица	Ф.И.О	Подпись
Заведующий библиотекой	Стрельникова В.С.	
Заведующий кафедрой менеджмента	Тяжкин А.В.	
Руководитель образовательной программы	Тяжкин А.В.	

Обновление рабочей программы дисциплины утверждено в составе комплекта документов образовательной программы Приказом ректора ВИЭПП № 627 от 27 мая 2019г.

на 20 20/2021 учебный год

Ответственные лица	Ф.И.О	Подпись
Заведующий библиотекой	Стрельникова В.С.	
Заведующий кафедрой менеджмента	Тяжкин А.В.	
Руководитель образовательной программы	Тяжкин А.В.	

Обновление рабочей программы дисциплины утверждено в составе комплекта документов образовательной программы Приказом ректора ВИЭПП № 457 от 29 мая 2020.

на 20    /20    учебный год

Ответственные лица	Ф.И.О	Подпись
Заведующий библиотекой		
Заведующий кафедрой менеджмента		
Руководитель образовательной программы		

Обновление рабочей программы дисциплины утверждено в составе комплекта документов образовательной программы Приказом ректора ВИЭПП №        от        20   .

на 20    /20    учебный год

Ответственные лица	Ф.И.О	Подпись
Заведующий библиотекой		
Заведующий кафедрой менеджмента		
Руководитель образовательной программы		

Обновление рабочей программы дисциплины утверждено в составе комплекта документов образовательной программы Приказом ректора ВИЭПП №        от        20   .