

Приложение 2 к программе производственной практики  
(по профилю специальности)

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВОЛЖСКИЙ ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ, ПЕДАГОГИКИ И ПРАВА»

Волжский социально-педагогический колледж

**Фонд оценочных средств  
по производственной практике (по профилю специальности)**

Специальность:  
**54.02.01 Дизайн (по отраслям)**

Уровень образования:  
**среднее профессиональное образование**

Квалификация выпускника:  
«дизайнер»

## Содержание

1 Перечень компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся в процессе освоения образовательной программы, описание показателей, критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания .....	3
2 Методические материалы и типовые контрольные задания, необходимые для оценки знаний, умений и практического опыта.....	16
2.1 Методические материалы, используемые для промежуточной аттестации по производственной практике (по профилю специальности) .....	16
2.2 Вопросы, рассматриваемые в разделах отчета по производственной практике (по профилю специальности).....	16



ВИЭПШ

**1 Перечень компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся в процессе освоения образовательной программы, описание показателей, критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания**

Перечень компетенций	Показатели оценивания компетенций	Критерии оценивания компетенций	Шкала оценивания
ОК 1 Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять в ней устойчивый интерес	- <i>знает</i> сущность и социальную значимость своей будущей профессии; перспективы развития в профессиональной сфере; - <i>умеет</i> аргументировать свой выбор в профессиональном самоопределении; определять ближайшие и конечные жизненные цели в профессиональной деятельности.	- <i>имеет базовые знания</i> о сущности и социальной значимости своей будущей профессии; о перспективах развития в профессиональной сфере - <i>умеет</i> по инструкции преподавателя аргументировать свой выбор в профессиональном самоопределении; определять ближайшие и конечные жизненные цели в профессиональной деятельности.	удовлетворительно
		- <i>знает</i> сущность и социальную значимость своей будущей профессии; перспективы развития в профессиональной сфере; - <i>умеет</i> на основе типовых примеров аргументировать свой выбор в профессиональном самоопределении; определять ближайшие и конечные жизненные цели в профессиональной деятельности.	хорошо
		- <i>знает</i> сущность и социальную значимость своей будущей профессии; перспективы развития в профессиональной сфере; - <i>умеет</i> самостоятельно аргументировать свой выбор в профессиональном самоопределении; определять ближайшие и конечные жизненные цели в профессиональной деятельности.	отлично
ОК 2 Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных	- <i>знает</i> способы и методы выполнения задач в профессиональной области; структуру плана деятельности; эталоны (нормы) оценки результатов деятельности;	- <i>имеет базовые знания</i> о способах и методах выполнения задач в профессиональной области; о структуре плана деятельности; об эталонах (нормах) оценки результатов деятельности; - <i>умеет</i> по инструкции преподавателя находить способы и методы выполнения профессиональных	удовлетворительно

Перечень компетенций	Показатели оценивания компетенций	Критерии оценивания компетенций	Шкала оценивания
задач, оценивать их эффективность и качество	- <i>умеет</i> находить способы и методы выполнения профессиональных задач; выстраивать план деятельности; анализировать действия на соответствие эталону (нормам) оценки результатов; оценивать результаты своей деятельности, их эффективность и качество.	задач; выстраивать план деятельности; анализировать действия на соответствие эталону (нормам) оценки результатов; оценивать результаты своей деятельности, их эффективность и качество.	
		- <i>знает</i> способы и методы выполнения задач в профессиональной области; структуру плана деятельности; эталоны (нормы) оценки результатов деятельности; - <i>умеет</i> на основе типовых примеров находить способы и методы выполнения профессиональных задач; выстраивать план деятельности; анализировать действия на соответствие эталону (нормам) оценки результатов; оценивать результаты своей деятельности, их эффективность и качество.	хорошо
		- <i>знает</i> способы и методы выполнения задач в профессиональной области; структуру плана деятельности; эталоны (нормы) оценки результатов деятельности; - <i>умеет</i> самостоятельно находить способы и методы выполнения профессиональных задач; выстраивать план деятельности; анализировать действия на соответствие эталону (нормам) оценки результатов; оценивать результаты своей деятельности, их эффективность и качество.	отлично
ОК 3 Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	- <i>знает</i> стадии разрешения стандартных и нестандартных ситуаций, социальные и этические нормы поведения; - <i>умеет</i> применять способы действий в нестандартных ситуациях, использовать	- <i>имеет базовые знания</i> о стадиях разрешения стандартных и нестандартных ситуаций, социальных и этических нормах поведения; - <i>умеет</i> по инструкции преподавателя применять способы действий в нестандартных ситуациях, использовать индивидуальные и групповые технологии принятия решений; осознавать	удовлетворительно

Перечень компетенций	Показатели оценивания компетенций	Критерии оценивания компетенций	Шкала оценивания
	индивидуальные и групповые технологии принятия решений; осознавать возможные последствия принятых решений.	возможные последствия принятых решений. - <b>знает</b> стадии разрешения стандартных и нестандартных ситуаций, социальные и этические нормы поведения; - <b>умеет</b> на основе типовых примеров применять способы действий в нестандартных ситуациях, использовать индивидуальные и групповые технологии принятия решений; осознавать возможные последствия принятых решений.	хорошо
		- <b>знает</b> стадии разрешения стандартных и нестандартных ситуаций, социальные и этические нормы поведения; - <b>умеет</b> самостоятельно применять способы действий в нестандартных ситуациях, использовать индивидуальные и групповые технологии принятия решений; осознавать возможные последствия принятых решений.	отлично
ОК 4 Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального личностного развития.	- <b>знает</b> номенклатуру информационных источников, применяемых в профессиональной деятельности; приемы структурирования информации; формат оформления результатов поиска информации; - <b>умеет</b> определять задачи для поиска информации; определять необходимые источники информации; планировать процесс поиска; структурировать получаемую информацию;	- <b>имеет базовые знания</b> о номенклатуре информационных источников, применяемых в профессиональной деятельности; о приемах структурирования информации; форматах оформления результатов поиска информации; - <b>умеет</b> по инструкции преподавателя определять задачи для поиска информации; определять необходимые источники информации; планировать процесс поиска; структурировать получаемую информацию; выделять наиболее значимое в перечне информации; оценивать практическую значимость результатов поиска; оформлять результаты поиска.	удовлетворительно

Перечень компетенций	Показатели оценивания компетенций	Критерии оценивания компетенций	Шкала оценивания
	выделять наиболее значимое в перечне информации; оценивать практическую значимость результатов поиска; оформлять результаты поиска.	<p>- <b>знает</b> номенклатуру информационных источников, применяемых в профессиональной деятельности; приемы структурирования информации; формат оформления результатов поиска информации;</p> <p>- <b>умеет</b> на основе типовых примеров определять задачи для поиска информации; определять необходимые источники информации; планировать процесс поиска; структурировать получаемую информацию; выделять наиболее значимое в перечне информации; оценивать практическую значимость результатов поиска; оформлять результаты поиска.</p>	хорошо
		<p>- <b>знает</b> номенклатуру информационных источников, применяемых в профессиональной деятельности; приемы структурирования информации; формат оформления результатов поиска информации;</p> <p>- <b>умеет</b> самостоятельно определять задачи для поиска информации; определять необходимые источники информации; планировать процесс поиска; структурировать получаемую информацию; выделять наиболее значимое в перечне информации; оценивать практическую значимость результатов поиска; оформлять результаты поиска.</p>	отлично
ОК 5 Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	- <b>знает</b> современные средства и устройства информатизации; порядок их применения и программное обеспечение в профессиональной деятельности; - <b>умеет</b> применять средства	- <b>имеет базовые знания</b> о современных средствах и устройствах информатизации; о порядке их применения и программном обеспечении в профессиональной деятельности; - <b>умеет</b> по инструкции преподавателя применять средства информационных технологий для	удовлетворительно

Перечень компетенций	Показатели оценивания компетенций	Критерии оценивания компетенций	Шкала оценивания
	информационных технологий для решения профессиональных задач; использовать современное программное обеспечение.	<p>решения профессиональных задач; использовать современное программное обеспечение.</p> <p>- <b>знает</b> современные средства и устройства информатизации; порядок их применения и программное обеспечение в профессиональной деятельности;</p> <p>- <b>умеет</b> на основе типовых примеров применять средства информационных технологий для решения профессиональных задач; использовать современное программное обеспечение.</p> <p>- <b>знает</b> современные средства и устройства информатизации; порядок их применения и программное обеспечение в профессиональной деятельности;</p> <p>- <b>умеет</b> самостоятельно применять средства информационных технологий для решения профессиональных задач; использовать современное программное обеспечение.</p>	хорошо
ОК 6 Работать в коллективе, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	<p>- <b>знает</b> психологические основы деятельности коллектива, психологические особенности личности;</p> <p>- <b>умеет</b> организовывать работу коллектива и команды; взаимодействовать с коллегами, руководством, потребителями в ходе профессиональной деятельности.</p>	<p>- <b>имеет базовые знания</b> о психологических основах деятельности коллектива, психологических особенности личности;</p> <p>- <b>умеет</b> по инструкции преподавателя организовывать работу коллектива и команды; взаимодействовать с коллегами, руководством, потребителями в ходе профессиональной деятельности.</p> <p>- <b>знает</b> психологические основы деятельности коллектива, психологические особенности личности;</p> <p>- <b>умеет</b> на основе типовых примеров организовывать работу коллектива и команды; взаимодействовать с коллегами, руководством,</p>	удовлетворительно
			хорошо

Перечень компетенций	Показатели оценивания компетенций	Критерии оценивания компетенций	Шкала оценивания
		<p>потребителями в ходе профессиональной деятельности.</p> <p>- <b>знает</b> психологические основы деятельности коллектива, психологические особенности личности;</p> <p>- <b>умеет</b> самостоятельно организовывать работу коллектива и команды; взаимодействовать с коллегами, руководством, потребителями в ходе профессиональной деятельности.</p>	отлично
ОК 7 Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий.	<p>- <b>знает</b> последствия управленческих решений и действий с позиции ответственности;</p> <p>- <b>умеет</b> оценивать последствия управленческих решений и действий с позиции ответственности.</p>	<p>- <b>имеет базовые знания</b> о последствиях управленческих решений и действиях с позиции ответственности;</p> <p>- <b>умеет</b> по инструкции преподавателя оценивать последствия управленческих решений и действий с позиции ответственности.</p> <p>- <b>знает</b> последствия управленческих решений и действий с позиции ответственности;</p> <p>- <b>умеет</b> на основе типовых примеров оценивать последствия управленческих решений и действий с позиции ответственности.</p> <p>- <b>знает</b> последствия управленческих решений и действий с позиции ответственности;</p> <p>- <b>умеет</b> самостоятельно оценивать последствия управленческих решений и действий с позиции ответственности.</p>	удовлетворительно
ОК 8 Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать	- <b>знает</b> формы и методы осуществления профессионального и личностного самообразования, проектирования дальнейшего образовательного маршрута и профессиональной карьеры;	<p>- <b>имеет базовые знания</b> о формах и методах осуществления профессионального и личностного самообразования, проектирования дальнейшего образовательного маршрута и профессиональной карьеры;</p> <p>- <b>умеет</b> по инструкции преподавателя профессиональное и личностное самообразование,</p>	удовлетворительно



Перечень компетенций	Показатели оценивания компетенций	Критерии оценивания компетенций	Шкала оценивания
повышение квалификации.	- <i>умеет</i> профессиональное и личностное самообразование, проектировать дальнейшие образовательные маршруты и профессиональную карьеру.	проектировать дальнейшие образовательные маршруты и профессиональную карьеру.	
		<p>- <i>знает</i> формы и методы осуществления профессионального и личностного самообразования, проектирования дальнейшего образовательного маршрута и профессиональной карьеры;</p> <p>- <i>умеет</i> на основе типовых примеров профессиональное и личностное самообразование, проектировать дальнейшие образовательные маршруты и профессиональную карьеру.</p>	хорошо
		<p>- <i>знает</i> формы и методы осуществления профессионального и личностного самообразования, проектирования дальнейшего образовательного маршрута и профессиональной карьеры;</p> <p>- <i>умеет</i> самостоятельно профессиональное и личностное самообразование, проектировать дальнейшие образовательные маршруты и профессиональную карьеру.</p>	отлично
ОК 9 Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.	<p>- <i>знает</i> технологии, используемые в профессиональной деятельности, и источники информации о данных технологиях; причины необходимости смены технологий или их усовершенствования;</p> <p>- <i>умеет</i> определять технологии, используемые в профессиональной деятельности; ориентироваться в источниках информации о профессиональных технологиях</p>	<p>- <i>имеет базовые знания</i> о технологиях, используемых в профессиональной деятельности, и источниках информации о данных технологиях; причинах необходимости смены технологий или их усовершенствования;</p> <p>- <i>умеет</i> по инструкции преподавателя определять технологии, используемые в профессиональной деятельности; ориентироваться в источниках информации о профессиональных технологиях; определять причины необходимости смены технологий или их усовершенствования.</p>	удовлетворительно

Перечень компетенций	Показатели оценивания компетенций	Критерии оценивания компетенций	Шкала оценивания
	технологиях; определять причины необходимости смены технологий или их усовершенствования.	<p>- <b>знает</b> технологии, используемые в профессиональной деятельности, и источники информации о данных технологиях; причины необходимости смены технологий или их усовершенствования;</p> <p>- <b>умеет</b> на основе типовых примеров определять технологии, используемые в профессиональной деятельности; ориентироваться в источниках информации о профессиональных технологиях; определять причины необходимости смены технологий или их усовершенствования.</p>	хорошо
		<p>- <b>знает</b> технологии, используемые в профессиональной деятельности, и источники информации о данных технологиях; причины необходимости смены технологий или их усовершенствования;</p> <p>- <b>умеет</b> самостоятельно определять технологии, используемые в профессиональной деятельности; ориентироваться в источниках информации о профессиональных технологиях; определять причины необходимости смены технологий или их усовершенствования.</p>	отлично
ПК 1.1. Проводить предпроектный анализ для разработки дизайн-проектов.	<p>- <b>знает</b> этапы проведения предпроектного анализа;</p> <p>- <b>умеет</b> проводить предпроектный анализ; выполнять графический анализ пространственной организации среды;</p> <p>- <b>имеет практический опыт</b> объективной оценки существующей средовой ситуации.</p>	<p>- <b>имеет базовые знания</b> об этапах проведения предпроектного анализа;</p> <p>- <b>умеет</b> на основе типовых примеров проводить предпроектный анализ; выполнять графический анализ пространственной организации среды;</p> <p>- <b>имеет практический опыт</b> объективной оценки существующей средовой ситуации.</p> <p>- <b>знает</b> этапы проведения предпроектного анализа;</p> <p>- <b>умеет</b> проводить предпроектный анализ; выполнять графический анализ пространственной</p>	удовлетворительно
			хорошо

Перечень компетенций	Показатели оценивания компетенций	Критерии оценивания компетенций	Шкала оценивания
		<p>организации среды;  <b>- имеет практический опыт</b> самостоятельного решения профессиональных задач, внося коррективы в алгоритм действий, осуществляя координирование хода работы, способностью переносить знания и умения на новые условия объективной оценки существующей средовой ситуации.</p>	
		<p><b>- знает</b> этапы проведения предпроектного анализа;  <b>- умеет</b> проводить предпроектный анализ; выполнять графический анализ пространственной организации среды;  <b>- имеет практический опыт</b> решения профессиональных задач повышенной сложности и в нестандартных условиях объективной оценки существующей средовой ситуации.</p>	отлично
<p>ПК 1.2. Осуществлять процесс дизайнерского проектирования с учетом современных тенденций в области дизайна.</p>	<p><b>- знает</b> технологию изготовления изделий; принципы и методы эргономики;  <b>- умеет</b> проводить проектный анализ; разрабатывать концепцию проекта; выбирать графические средства в соответствии с тематикой и задачами проекта; реализовывать творческие идеи в макете;  <b>- имеет практический опыт</b> разработки дизайнерских проектов; ориентации в требованиях потребителя.</p>	<p><b>- имеет базовые знания</b> о технологии изготовления изделий; принципах и методах эргономики;  <b>- умеет</b> на основе типовых примеров проводить проектный анализ; разрабатывать концепцию проекта; выбирать графические средства в соответствии с тематикой и задачами проекта; реализовывать творческие идеи в макете;  <b>- имеет практический опыт</b> разработки дизайнерских проектов; ориентации в требованиях потребителя.</p>	удовлетворительно
		<p><b>- знает</b> технологию изготовления изделий; принципы и методы эргономики;  <b>- умеет</b> проводить проектный анализ; разрабатывать концепцию проекта; выбирать графические средства в соответствии с тематикой</p>	хорошо

Перечень компетенций	Показатели оценивания компетенций	Критерии оценивания компетенций	Шкала оценивания
		<p>и задачами проекта; реализовывать творческие идеи в макете;</p> <p><b>- имеет практический опыт</b> самостоятельного решения профессиональных задач, внося коррективы в алгоритм действий, осуществляя координирование хода работы, способностью переносить знания и умения на новые условия разработки дизайнерских проектов; ориентации в требованиях потребителя.</p>	
		<p><b>- знает</b> технологию изготовления изделий; принципы и методы эргономики;</p> <p><b>- умеет</b> проводить проектный анализ; разрабатывать концепцию проекта; выбирать графические средства в соответствии с тематикой и задачами проекта; реализовывать творческие идеи в макете;</p> <p><b>- имеет практический опыт</b> решения профессиональных задач повышенной сложности и в нестандартных условиях разработки дизайнерских проектов; ориентации в требованиях потребителя.</p>	отлично
ПК 1.4. Разрабатывать колористическое решение дизайн-проекта.	<p><b>- знает</b> законы создания цветовой гармонии; законы зрительного восприятия цвета;</p> <p><b>- умеет</b> создавать цветное единство в композиции по законам колористики; проводить колористический анализ среды;</p> <p><b>- имеет практический опыт</b> выполнения колористического решения дизайн-проекта.</p>	<p><b>- имеет базовые знания</b> о законах создания цветовой гармонии; законах зрительного восприятия цвета;</p> <p><b>- умеет</b> на основе типовых примеров <i>создавать цветное единство в композиции по законам колористики; проводить колористический анализ среды;</i></p> <p><b>- имеет практический опыт</b> выполнения колористического решения дизайн-проекта.</p> <p><b>- знает</b> законы создания цветовой гармонии; законы зрительного восприятия цвета;</p>	удовлетворительно
			хорошо

Перечень компетенций	Показатели оценивания компетенций	Критерии оценивания компетенций	Шкала оценивания
		<p>- <i>умеет</i> создавать цветное единство в композиции по законам колористики; проводить колористический анализ среды;</p> <p>- <i>имеет практический опыт</i> самостоятельного решения профессиональных задач, внося коррективы в алгоритм действий, осуществляя координирование хода работы, способностью переносить знания и умения на новые условия выполнения колористического решения дизайн-проекта.</p>	
		<p>- <i>знает</i> законы создания цветовой гармонии; законы зрительного восприятия цвета;</p> <p>- <i>умеет</i> создавать цветное единство в композиции по законам колористики; проводить колористический анализ среды;</p> <p>- <i>имеет практический опыт</i> решения профессиональных задач повышенной сложности и в нестандартных условиях выполнения колористического решения дизайн-проекта.</p>	отлично
ПК 1.5. Выполнять эскизы с использованием различных графических средств и приемов.	<p>- <i>знает</i> теоретические основы композиционного построения в графическом и объемно-пространственном дизайне; законы формообразования; систематизирующие методы формообразования (модульность и комбинаторику); преобразующие методы формообразования (стилизацию и трансформацию);</p> <p>- <i>умеет</i> выполнять эскизы в соответствии с тематикой проекта; создавать целостную композицию</p>	<p>- <i>имеет базовые знания</i> о теоретических основах композиционного построения в графическом и объемно-пространственном дизайне; законах формообразования; систематизирующих методах формообразования (модульность и комбинаторику); преобразующих методах формообразования (стилизацию и трансформацию);</p> <p>- <i>умеет</i> на основе типовых примеров выполнять эскизы в соответствии с тематикой проекта; создавать целостную композицию на плоскости, в объеме и пространстве, применяя известные способы построения и формообразования</p>	удовлетворительно

Перечень компетенций	Показатели оценивания компетенций	Критерии оценивания компетенций	Шкала оценивания
	<p>на плоскости, в объеме и пространстве, применяя известные способы построения и формообразования</p> <p>использовать преобразующие методы стилизации и трансформации для создания новых форм;</p> <p>- <b>имеет практический опыт</b> применения графических средств и приемов соответственно концепции проекта, этапу проектирования.</p>	<p>использовать преобразующие методы стилизации и трансформации для создания новых форм;</p> <p>- <b>имеет практический опыт</b> приемов соответственно концепции проекта, этапу проектирования.</p> <p>- <b>знает</b> теоретические основы композиционного построения в графическом и объемно-пространственном дизайне; законы формообразования; систематизирующие методы формообразования (модульность и комбинаторику); преобразующие методы формообразования (стилизацию и трансформацию);</p> <p>- <b>умеет</b> выполнять эскизы в соответствии с тематикой проекта; создавать целостную композицию на плоскости, в объеме и пространстве, применяя известные способы построения и формообразования</p> <p>использовать преобразующие методы стилизации и трансформации для создания новых форм;</p> <p>- <b>имеет практический опыт</b> самостоятельного решения профессиональных задач, внося коррективы в алгоритм действий, осуществляя координирование хода работы, способностью переносить знания и умения на новые условия приемов соответственно концепции проекта, этапу проектирования.</p> <p>- <b>знает</b> теоретические основы композиционного построения в графическом и объемно-пространственном дизайне; законы формообразования; систематизирующие методы формообразования (модульность и</p>	<p></p> <p>хорошо</p> <p>отлично</p>

Перечень компетенций	Показатели оценивания компетенций	Критерии оценивания компетенций	Шкала оценивания
		<p>комбинаторику); преобразующие методы формообразования (стилизацию и трансформацию);</p> <p>- <i>умеет</i> выполнять эскизы в соответствии с тематикой проекта; создавать целостную композицию на плоскости, в объеме и пространстве, применяя известные способы построения и формообразования</p> <p>использовать преобразующие методы стилизации и трансформации для создания новых форм;</p> <p>- <i>имеет практический опыт</i> решения профессиональных задач повышенной сложности и в нестандартных условиях приемов соответственно концепции проекта, этапу проектирования.</p>	

## **2 Методические материалы и типовые контрольные задания, необходимые для оценки знаний, умений и практического опыта**

### **2.1 Методические материалы, используемые для промежуточной аттестации по производственной практике (по профилю специальности)**

В первый день учебной практики руководитель практики от ВИЭПП проводит ознакомление с целями, задачами, содержанием практики, с требованиями по подготовке и оформлению отчета (место проведения: ВИЭПП «Волжский социально-педагогический колледж»), проводит инструктаж по технике безопасности и охране труда, выдает обучающемуся индивидуальное задание.

Оценочным средством прохождения производственной практики (по профилю специальности) обучающихся является пакет документов по практике, включающий:

индивидуальное задание на практику;

аттестационный лист;

отчет по практике.

Отчет по производственной практике (по профилю специальности) включает в себя:

Титульный лист

Содержание

Основную часть, включающую следующие разделы:

1 Подготовительный этап практики

2 Основной этап практики

2.1 Ознакомление с правилами внутреннего трудового распорядка

2.2 Разработка творческого проекта

Список использованных источников

Приложения.

### **2.2 Вопросы, рассматриваемые в разделах отчета по производственной практике (по профилю специальности)**

В первом разделе отчета по производственной практике (по профилю специальности) описываются цели производственной практики, задачи производственной практики, результаты освоения программы производственной практики (по профилю специальности).

Во втором разделе, отчета в пункте 2.1 по производственной практике (по профилю специальности) обучающийся должен:

дать полное и сокращенное наименование профильной организации, являющейся базой практики, указать ее местонахождение, а также иную информацию, указанную в Уставе организации;

описать основные и дополнительные виды деятельности профильной организации;

ознакомиться с правилами внутреннего трудового распорядка, историей фирмы, комплексом мер необходимых для безопасности трудящихся.

В качестве приложения к разделу 2.1 отчета по производственной практике (по профилю специальности) может использоваться выписка из правил внутреннего трудового распорядка, выписка из Устава.

Во втором разделе, отчета в пункте 2.2 по производственной практике (по профилю специальности) обучающийся должен определиться со стилистикой творческого проекта, проанализировать аналоги творческих проектов, выполненных в выбранной стилистике, разработать варианты эскизов проекта, описать процесс создания творческого проекта, описать идею, композицию, колористику творческого проекта.

В качестве приложения к разделу 2.2 отчета по производственной практике (по профилю специальности) могут использоваться аналоги творческого проекта, эскизы, разработанные к проекту, этапы выполнения проекта, итоговый творческий проект



(обязательно).

