

ПРИНЯТО

на заседании ученого совета
государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Волжский институт
экономики, педагогики и права»

Протокол от «22» мая 2025 г.

№ 10

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ректора государственного
бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Волжский институт экономики,
педагогики и права»

от «22» мая 2025 г.

№ 157 н

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Волжский институт экономики, педагогики и права»
(ГБОУ ВО ВИЭПП)

Волжский, 2025 г.

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики в Институте, область ее применения и круг лиц, подпадающий под ее действие

1.1. Антикоррупционная политика (далее – Политика) государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волжский институт экономики, педагогики и права» (далее по тексту – ВИЭПП, Институт) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Института.

1.2. Правовую основу противодействия коррупции составляют: Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры России, Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, а также нормативные акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальные правовые акты.

Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику ВИЭПП, являются также Федеральный Закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устав ВИЭПП, и другие локальные акты.

1.3. Целями антикоррупционной политики ВИЭПП являются:

1.3.1. обеспечение соответствия деятельности Института требованиям антикоррупционного законодательства;

1.3.2. минимизация рисков вовлечения Института и его работников в коррупционную деятельность;

1.3.3. формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в Институте;

1.3.4. формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению.

1.4. Задачами антикоррупционной политики ВИЭПП являются:

1.4.1. определение должностных лиц Института, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

1.4.2. информирование работников Института о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

1.4.3. определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Институте;

1.4.4. разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Институте;

1.4.5. закрепление ответственности работников Учреждения за несоблюдение требований антикоррупционной политики Учреждения.

1.4. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники ВИЭПП, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, выполняющие для ВИЭПП работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

1.5. В качестве приложения к антикоррупционной политике в ВИЭПП утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий.

1.6. Для организации работы по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Волжский институт экономики, педагогики и права» создается специальная комиссия, которая создается по необходимости, на основании представления ответственного лица и состав которой утверждается приказом ректора.

2. Понятия и определения, используемые в Политике.

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным

интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.3.1. Взяткой могут быть:

Предметы – деньги, в том числе валюта, банковские чеки, ценные бумаги, изделия из драгоценных металлов и камней, автомашины, продукты питания, видеотехника, бытовые приборы и другие товары, квартиры, дачи, загородные дома, гаражи, земельные участки и другая недвижимость.

Услуги и выгоды – лечение, ремонтные и строительные работы, санаторные и туристические путевки, поездки за границу, оплата развлечений и других расходов безвозмездно или по заниженной стоимости.

Предметом взятничества наряду с деньгами, ценными бумагами, иным имуществом, могут быть незаконные оказание услуг имущественного характера и предоставление имущественных прав.

2.4. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

2.5. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.6. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности ВИЭПП

Система мер противодействия коррупции в ВИЭПП основывается на следующих ключевых принципах:

- 3.1. Принцип соответствия политики Института действующему законодательству и общепринятым нормам.
- 3.2. Принцип личного примера руководства.
- 3.3. Принцип вовлеченности работников.
- 3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.
- 3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.
- 3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
- 3.7. Принцип открытости.
- 3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

4. Определение должностных лиц ВИЭПП, ответственных за реализацию антикоррупционной Политики

4.1. В Институте ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является лицо (далее – ответственное лицо), назначенное приказом ректора института.

4.2. В обязанности должностного лица входит:

4.2.1. разработка локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

4.2.2. совместное проведение с должностными лицами Института контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;

4.2.3. прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Института или иными лицами;

5. Определение и закрепление обязанностей работников ВИЭПП, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Обязанности работников ВИЭПП в предупреждении и противодействии коррупции являются общими для всех работников ВИЭПП.

5.2. Таковыми обязанностями работников являются следующие:

5.2.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Института;

5.2.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Института;

5.2.3. незамедлительно информировать ректора, руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

5.2.4. незамедлительно информировать непосредственного начальника, ректора Института о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

5.2.5. сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

6. Профилактика коррупционных проявлений и оценка коррупционных рисков

6.1. Профилактика коррупционных проявлений — это комплекс мероприятий, направленных на предотвращение правонарушений ещё до того, как они нанесут ущерб государству, обществу и Институту.

6.2. Профилактика коррупционных проявлений осуществляется путем применения следующих мер:

6.2.1. формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению;
6.2.2. антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов;
6.2.3. предъявление квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение государственных или муниципальных должностей, а также проверка представляемых ими сведений;

6.2.4. внедрение правила, по которому длительное, безупречное и эффективное исполнение служащим своих должностных обязанностей учитывается при назначении его на вышестоящую должность, присвоении ему звания или при поощрении

6.3. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ВИЭПП, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Институтом.

6.4. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе.

6.5. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

6.5.1. представить деятельность ВИЭПП в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);

6.5.2. выделить «критические точки» - для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

6.5.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено организацией или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

6.5.4. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков организации» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

6.5.5. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

7. Область применения настоящего Положения и круг лиц, на которых распространяется его действие

7.1. Настоящее Положение распространяется на ректора Института и работников, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

7.2. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ВИЭПП вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых Институтом с такими лицами.

8. Обязанности ректора Института и работников, по предупреждению коррупции

8.1. Работники Института знакомятся с настоящим Положением под роспись.

8.2. Соблюдение работником Института требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

8.3. Ректор Института и работники, вне зависимости от должности и стажа работы, в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики ВИЭПП;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени ВИЭПП;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени ВИЭПП.

8.4. Работники Института, вне зависимости от должности и стажа работы, в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать ректора (или лицо его замещающее) и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать ректора (или лицо его замещающее), и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Учреждения;
- сообщить ректору (или лицу его замещающему) и своему непосредственному руководителю, о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

9. Перечень мероприятий по предупреждению коррупции, реализуемых Институтом

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций

		Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	и	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
		Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
		Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации		Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
		Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
		Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	и	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
		Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

10. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

10.1. Все работники ВИАПП должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

10.2. Руководители структурных подразделений Института являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения своими подчинёнными.

10.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение

11.1. В ВИАПП должен осуществляться регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики.

11.2. Настоящее Положение принимается на заседании Ученого Совета и утверждается приказом ректора.

11.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом.

Положение об антикоррупционной политике государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волжский институт экономики, педагогики и права»

Подготовили:

Александрова Е.Н., начальник юридического отдела



Согласовано:

Миронов Е.А., помощник ректора по безопасности

