

Приложение № 3

ПРИНЯТО

на заседании Ученого совета
муниципального бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Волжский институт
экономики, педагогики и права»,
протокол № 1
« 31 » 08 2018 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Ректора ВИЭПП
от « 31 » 08 2018 г. № 05-12

ПОЛОЖЕНИЕ

о стандартах и процедурах, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников муниципального бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волжский институт экономики, педагогики и права»

Волжский, 2018

1. Общие положения

1.1. Положение о стандартах и процедурах, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников муниципального бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волжский институт экономики, педагогики и права» (далее – Положение о стандартах и процедурах) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иных законодательных и локальных актов, норм международного права, а также основан на общечеловеческих моральных норм и традиций.

1.2. Настоящее Положение, направленно на обеспечение добросовестной работы и поведения работников, воплощает в себе основные ценности и устанавливает обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию (далее – стандарты и процедуры).

1.2. Стандарты и процедуры призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники муниципального бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волжский институт экономики, педагогики и права» (далее по тексту – ВИЭПП).

2. Принципы

2.1. При осуществлении своей деятельности работник ВИЭПП руководствуется следующими принципами: добросовестность, прозрачность, развитие.

2.2. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

2.3. Прозрачность означает обеспечение доступности информации о деятельности ВИЭПП. Вся деятельность ВИЭПП осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

3. Противодействие коррупции

3.1. Приоритетом в деятельности ВИЭПП является строгое соблюдение законов и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.2. Для работников ВИЭПП недопустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности, начиная с руководителя и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, несет ответственность в дисциплинарном, административном, гражданско-правовом и уголовном порядке.

3.3. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации ВИЭПП является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности ВИЭПП. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливают четкие этические нормы служебного поведения.

3.4. Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений уполномочены следить за соблюдением всех требований.

3.5. Добросовестное исполнение служебных обязанностей и постоянное улучшение качества предоставления образовательных услуг являются главными приоритетами в отношениях работников и родителей (законных представителей) обучающихся ВИЭПП.

3.6. Деятельность ВИЭПП направлена на реализацию основных задач высшего и среднего профессионального образования, на сохранение и укрепление физического и психического здоровья обучающихся, интеллектуальное и личностное развитие каждого обучающегося с учетом его индивидуальных особенностей.

3.7. В отношениях работников с обучающимися и родителями (законными представителями) обучающихся ВИЭПП недопустимо использование любых способов прямого или косвенного воздействия с целью получения незаконной выгоды.

3.8. В ВИЭПП недопустимы любые формы коррупции, работники в своей деятельности обязаны строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

3.9. В ВИЭПП недопустимо осуществление мошеннической деятельности, т.е. любого действия или бездействия, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

3.10. В ВИЭПП недопустимо осуществление деятельности с использованием методов принуждения, т.е. нанесения ущерба или вреда, или угрозы нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны. Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

3.11. В ВИЭПП недопустимо осуществление деятельности на основе сговора, т.е. действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

3.12. В ВИЭПП недопустимо осуществление обструкционной деятельности, не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

3.13. В целях обеспечения интересов ВИЭПП необходимо с особой тщательностью производить отбор поставщиков товаров, работ и услуг. Процедуры такого отбора строго документированы и осуществляются ответственными должностными лицами на основании принципов разумности, добросовестности, ответственности и надлежащей заботливости. Принципиальный подход, используемый во взаимодействии с поставщиками – размещение заказов и т.д. осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства.

4. Недопущение конфликта интересов

4.1. Развитие потенциала работников является ключевой задачей руководства. В свою очередь ключевой задачей работников является сознательное следование интересам общества. В ВИЭПП нежелательны конфликты интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам общества.

4.2. Во избежание конфликта интересов работники ВИЭПП должны выполнять следующие требования:

4.2.1. Работник обязан уведомить руководителя о выполнении им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности; выполнение работы (осуществление деятельности) может быть запрещено в случае, если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в ВИЭПП;

4.2.2. Работник вправе использовать имущество ВИЭПП (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

5. Конфиденциальность

5.1. Работникам запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим ВИЭПП.

5.2. Передача информации внутри ВИЭПП осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.

6. Заключение

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения ректором и действует до внесения изменений или замены новым.



ВИЭПП

Положение о стандартах и процедурах, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников муниципального бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волжский институт экономики, педагогики и права» подготовили:

Александров Д.С., канд. филос. наук, начальник юридического отдела
Вакарёв А.А., д-р экон. наук, профессор, старший научный сотрудник
Кирчева Д.В., ведущий юрисконсульт



Мнение первичной профсоюзной организации работников муниципального бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волжский институт экономики, педагогики и права» учтено на заседании профкома первичной профсоюзной организации работников ВИЭПП,

протокол от «23» августа 2018 г. № 11.

Председатель первичной профсоюзной организации ВИЭПП Александров Д.С.