

ПРИНЯТО
на заседании Ученого совета
государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Волжский институт
экономики, педагогики и права»,
протокол № 4
« 10 » ноября 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом Ректора ВИЭПП
от « 06 » декабря 2023 г. № 159-П

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников

Волжский, 2023

1. Общие положения

1.1. Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников (далее – Положение; конкурсная комиссия) разработано в соответствии с требованиями:

Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 04.08.2023, с изм. от 24.10.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023)

Федерального закона от 23 августа 1996 г. N 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»;

Федерального закона от 29 декабря 2012г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Постановления Минтруда РФ от 21 августа 1998г. N 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих»;

Приказа Министерства науки и высшего образования РФ от 5 августа 2021 г. N 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»;

Устава государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волжский институт экономики, педагогики и права» (далее – ВИЭПП, институт).

1.2. Настоящее Положение определяет порядок формирования и работы конкурсной комиссии, порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в ВИЭПП (далее – конкурс).

1.3. Основными задачами проведения конкурса являются:

объективная оценка профессионального уровня претендентов на замещение должностей научных работников (далее – претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в ВИЭПП, исходя из его соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом, и ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов;

обеспечение равного доступа претендентам для участия в конкурсе, а также реализации их права на должностной рост на конкурсной основе;

отбор и формирование на конкурсной основе высокопрофессионального кадрового состава научных работников;

избрание на должности научных работников.

1.4. Конкурс не проводится:

при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;

для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

В указанных случаях допускается заключение трудового договора на замещение должности научного работника без избрания по конкурсу в целях обеспечения непрерывности научной деятельности.

2. Состав конкурсной комиссии

2.1. Для проведения конкурса в ВИЭПП формируется конкурсная комиссия. Основными функциями конкурсной комиссии являются:

размещение объявления о проведении конкурса, его победителях на официальном сайте ВИЭПП и на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее – портал вакансий);

рассмотрение заявлений и заявок претендентов;

оценка квалификации и опыта претендента;

оценка результатов собеседования с претендентами;

составление рейтинга претендентов;

отбор претендентов, отвечающих квалификационным требованиям к соответствующей должности научного работника;

размещение решения о победителе конкурса на официальном сайте ВИЭПП и на портале вакансий.

2.2. Персональный состав конкурсной комиссии формируется Ученым советом ВИЭПП в количестве 10 человек сроком на 5 лет, утверждается приказом ректора, размещаемом на официальном сайте ВИЭПП. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.3. В состав конкурсной комиссии включаются ректор ВИЭПП, представители выборного органа первичной профсоюзной организации ВИЭПП, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах ВИЭПП, а также ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

2.4. Состав комиссии включает: председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

Председателем конкурсной комиссии является ректор ВИЭПП. Заместителем председателя является проректор по научно-исследовательской работе и цифровизации. В отсутствие председателя конкурсной комиссии обязанности председателя исполняет его заместитель.

Секретарь назначается из числа членов конкурсной комиссии. Секретарь конкурсной комиссии обеспечивает размещение объявления о проведении конкурса, его победителях на официальном сайте ВИЭПП и на портале вакансий, формирует материалы к заседанию комиссии, ведет и оформляет протоколы заседания комиссии.

3. Порядок проведения конкурса и работы конкурсной комиссии

3.1. В ВИЭПП в конкурсе на замещение должностей научных работников могут участвовать лица, удовлетворяющие следующим квалификационным требованиям:

заведующий научно-исследовательской лабораторией – наличие ученой степени доктора или кандидата наук; наличие научных трудов; наличие опыта научной и организаторской работы не менее 5 лет;

главный научный сотрудник – наличие ученой степени доктора наук. Наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов. Научный авторитет в соответствующей области знаний;

ведущий научный сотрудник – наличие ученой степени доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.

старший научный сотрудник - наличие высшего образования и опыта работы по соответствующей специальности не менее 10 лет; наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы;

научный сотрудник – наличие высшего образования и опыта работы по специальности не менее 5 лет; наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы;

младший научный сотрудник – наличие высшего образования и опыта работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.

3.2. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника объявляется ВИЭПП на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные ВИЭПП, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя ректора ВИЭПП заявления на участие в конкурсе. Решение по

итогах рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия ВИЭПП.

3.3. В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, установленному в п. 3.1. настоящего Положения проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

3.4. Для должностей, включенных в Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, установленному в п. 3.1. настоящего Положения за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3.2., 3.3 настоящего Положения, конкурс проводится в соответствии с пунктами 3.5 - 3.12 настоящего Положения.

3.5. Для проведения конкурса комиссия размещает на официальном сайте ВИЭПП и на портале вакансий по адресу <http://ученые-исследователи.рф> объявление (далее объявление о конкурсе), в котором указываются:

место и дата проведения конкурса;

дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;

полные наименования должностей научных сотрудников, на замещение которых объявляется конкурс, и квалификационные требования к ним, включая области наук, в которых предполагается работа претендента;

примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;

условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии.

3.6 Конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, установленному в п. 3.1. настоящего Положения, за исключением категорий научных работников, указанных в п.3.2, п.3.3 настоящего Положения, объявляется ВИЭПП на официальном сайте не менее чем за 20 дней до даты его проведения.

3.7. Дата окончания приема заявок – 20 календарный день с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления о конкурсе,

предусмотренного п.3.5. настоящего Положения.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок (поданные в 21 календарный день и позже), к конкурсу не допускаются.

3.8. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;

дату рождения претендента;

сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);

сведения о стаже и опыте работы;

сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

3.9. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

В течение одного рабочего дня с даты направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении организацией.

3.10. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты ВИЭПП.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении ВИЭПП.

Срок рассмотрения заявок – 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с

претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается институтом в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.

3.11. Заседание конкурсной комиссии проводит председатель конкурсной комиссии, а в его отсутствие (или по его поручению) – заместитель председателя конкурсной комиссии. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатах собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых размещены им на портале вакансий в соответствии с пунктом 3.8. настоящего Положения, с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным ВИЭПП в соответствии с пунктом 3.5. настоящего Положения;

оценку квалификации и опыта претендента;

оценку результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с пунктом 3.10. настоящего Положения.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии включает указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

3.12. Оценка претендентов на соответствие должности научного работника членами конкурсной комиссии проводится на основании критериев оценки деятельности претендентов на должности научных работников ВИЭПП, указанных в приложении № 1 настоящего Положения с учетом квалификации и опыта претендента и результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с пунктом 3.10. настоящего Положения.

Члены Конкурсной комиссии оценивают каждого претендента путем проставления баллов в бюллетене для голосования (приложение № 2)

3.13. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, ВИЭПП объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного сотрудника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

3.14. Заявка, автобиография и иные материалы, которые характеризуют квалификацию претендента, его опыт и результативность, размещенные претендентом на портале вакансий в соответствии настоящим Положением, по желанию претендента могут быть сохранены для участия в других конкурсах.

В этом случае портал вакансий автоматически обеспечивает направление лицам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, уведомлений об объявлении новых конкурсов на замещение должностей по отраслям (областям) наук, совпадающим с отраслями (областями) наук, указанными в заявке.

3.15. Результаты работы конкурсной комиссии по подведению итогов конкурса, включая решение конкурсной комиссии, заносятся в протокол заседания конкурсной комиссии (приложение № 3). Второй экземпляр протокола представляется в отдел кадров ВИЭПП в день заседания конкурсной комиссии. В течение 3 рабочих дней с даты принятия решения о победителе конкурса ВИЭПП размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.

Приложение № 1

к Положению о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников

Балльно-рейтинговая оценка деятельности претендентов на должности научных работников ВИЭПП

Показатели деятельности научных работников	Критерии оценки	Оценка (баллы) ¹
1. Монография, главы в монографии	публикация 1 монографии за пять лет	10
	публикация 3 глав в монографиях за пять лет	8
	отсутствие	0
2. Учебники, учебные пособия	публикация 1 учебника или учебного пособия за пять лет	10
	отсутствие	0
3. Научные статьи в журналах, входящих в Web of Science или Scopus	публикация 2 научных статей за пять лет	16
	отсутствие	0
4. Научные статьи в журналах из перечня ВАК	публикация 2 научных статей за пять лет	8
	отсутствие	0
5. Научные статьи в журналах, входящих в РИНЦ	публикация 3 научных статей за пять лет	6
	отсутствие	0
6. Отчет НИР	ежегодно	10
	отсутствие	0
7. Участие в конференциях и иных научных мероприятиях международного уровня	участие в 3 конференциях за пять лет	10
	неучастие	0
8. Участие в конференциях и иных научных мероприятиях национального уровня	участие в 3 конференциях за пять лет	8
	неучастие	0
9. Участие в конкурсах, грантах, экспериментальных группах	1 участие в конкурсах или в грантах или экспериментальных группах	10
	неучастие	0
10. Участие в образовательной деятельности	наличие учебной нагрузки 0,5 ставки	6
	отсутствие	0
11. Участие в инновационной и методической деятельности	инновационная разработка или разработка и обновление методических материалов	6
	отсутствие	0

¹ при расчете баллов учитывается количество соавторов

Приложение № 2

к Положению о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников

Макет бюллетеня для голосования на заседании конкурсной комиссии

Бюллетень для голосования на заседании конкурсной комиссии « ___ » _____ 202__
по рассмотрению конкурсного дела

(Фамилия, Имя, Отчество претендента)

Показатели	Балл	Примечание
Итого баллов		

Член конкурсной комиссии _____ Фамилия, Инициалы

Приложение № 3

к Положению о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников

Макет протокола заседания конкурсной комиссии

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Волжский институт экономики, педагогики и права»

Протокол заседания конкурсной комиссии

№ _____ от «___» _____ 20__ г.

Списочный состав конкурсной комиссии _____ человек

Присутствовало членов конкурсной комиссии _____ человек

Председатель конкурсной комиссии: _____
(Фамилия, Инициалы)

Секретарь конкурсной комиссии: _____
(Фамилия, Инициалы)

На заседании конкурсной комиссии рассматривалось конкурсное дело

(Фамилия, Имя, Отчество претендента в родительном падеже)

Ученая степень: _____

Ученое звание претендента: _____

Должность претендента: _____

Должность, на которую претендует: _____

В результате рассмотрения конкурсного дела и в соответствии с установленными критериями претендент набрал _____ баллов, что соответствует _____ месту в рейтинге претендентов на замещение вакантной должности

(должность, структурное подразделение)

Решение конкурсной комиссии:

Председатель конкурсной комиссии: _____

Заместитель председателя конкурсной комиссии: _____

Члены постоянно действующей конкурсной комиссии: _____

Секретарь конкурсной комиссии: _____

Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников подготовили:

Дугина Т.А., проректор по научно-исследовательской работе и цифровизации

Александров Д.С., к.философ.н., начальник юридического отдела

Мнение первичной профсоюзной организации работников государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волжский институт экономики, педагогики и права» учтено, протокол № 9 от «16» ноября 2023 г.

Председатель Агафонова Агафонова Л.А.