

**Приложение № 1**

**ПРИНЯТО**

на заседании Ученого совета  
муниципального бюджетного  
образовательного учреждения высшего  
образования «Волжский институт  
экономики, педагогики и права»,  
протокол № 1 от  
« 31 » 08 2020 г.

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом Ректора ВИЭПП  
от « 31 » 08 2020 г. № 320

**ПРОГРАММА**

противодействия коррупции на 2020-2023 гг.  
муниципального бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Волжский институт экономики, педагогики и права»

## 1. Общие положения

1.1. Программа противодействия коррупции (далее – Программа) муниципального бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волжский институт экономики, педагогики и права» (далее по тексту – ВИЭПП, Институт) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Института.

1.2. Целью Программы является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Институте.

1.3. Задачами Программы являются:

определение основных принципов и мероприятий, направленных на предупреждение коррупции.

повышение эффективности информационно-пропагандистских мер среди работников и обучающихся, направленных на создание в ВИЭПП атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;

информирование работников и обучающихся о мерах противодействия коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции.

1.4. В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» основные меры по предупреждению коррупции, принимаемые в ВИЭПП, включают:

определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

сотрудничество Института с правоохранительными органами;

разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Института;

принятие кодекса этики и служебного поведения работников ВИЭПП;

предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

## **2. Нормативно-правовая база в сфере предупреждения и противодействия коррупции**

2.1. Правовая основа программы противодействия коррупции в ВИЭПП включает в себя следующие нормативные правовые акты:

Конституцию Российской Федерации;

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;

Федеральный закон от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании»;

Федеральный закон от 05.04.2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

Федеральный закон от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»;

Указ Президента Российской Федерации от 15.07.2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»;

Указ Президента Российской Федерации от 08.03.2015 № 120 «О некоторых вопросах противодействия коррупции»;

Закон Волгоградской области от 13 июля 2009 г. № 1920-ОД «О дополнительных мерах по противодействию коррупции в Волгоградской области»;

Постановление Губернатора Волгоградской области от 12 октября 2015г. № 911 «О некоторых мерах по реализации Указа Президента РФ от 15 июля 2015г. № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции».

2.2. Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику ВИЭПП, являются также Устав ВИЭПП, и другие локальные акты Института.

## **3. Термины и определения, используемые в Программе**

3.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

3.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного

самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Конфликт интересов – это ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при котором возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.

3.4. Личная заинтересованность – возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо в натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника, членов его семьи и лиц, состоящих в родстве и свойстве, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

3.5. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.6. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч.1 ст. 204 УК РФ).

3.7. Предупреждение коррупции – деятельность Института, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур,

регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

3.8. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

#### **4. Основные принципы противодействия коррупции в ВИЭПП**

4.1. Системы мер противодействия коррупции в ВИЭПП основываются на следующих ключевых принципах:

принцип соответствия политики Института действующему законодательству и общепринятым нормам;

принцип личного примера руководства;

принцип вовлеченности работников;

принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;

принцип эффективности антикоррупционных процедур;

принцип ответственности и неотвратимости наказания;

принцип открытости;

принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

4.2. Принцип соответствия политики Института действующему законодательству и общепринятым нормам заключается в соответствии реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Институту.

4.3. Принцип личного примера руководства определяет ключевую роль руководства ВИЭПП в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.4. Принцип вовлеченности работников заключается в информированности работников Института о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции заключается в разработке и выполнении комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ВИЭПП, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Института коррупционных рисков.

4.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур заключается в применении в Институте таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания определяет неотвратимость наказания для работников ВИЭПП вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональную ответственность руководства Института за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.8. Принцип открытости заключается в информировании контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Институте антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

4.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга заключается в регулярном осуществлении мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **5. Область применения Программы и круг лиц, попадающих под ее действие**

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Программы, являются:

5.1.1. работники Института, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;

5.1.2. контрагенты (физические и юридические лица), выполняющие для Института работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров;

5.1.3. обучающиеся и родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся Института.

## **6. Определение и закрепление обязанностей работников и обучающихся ВИЭПП, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

6.1. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Института;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Института;

незамедлительно информировать ректора Института, непосредственного руководителя о случаях склонения работников и обучающихся к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать ректора Института, непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ВИЭПП или иными лицами;

сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

избегать «личной заинтересованности» (прямой или косвенной), которая может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, при которой возникает или может возникнуть противоречия между правами и законными интересами других субъектов образовательной деятельности, Института.

6.2. Обязанности работников ВИЭПП в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех работников ВИЭПП.

## **7. Установление перечня реализуемых ВИЭПП антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)**

7.1. Перечень реализуемых ВИЭПП антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур включает следующие направления (Таблица 1):

нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений;

разработка и введение специальных антикоррупционных процедур;

обучение и информирование работников и обучающихся;

обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Института требованиям антикоррупционной политики ВИЭПП;

оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов.

Таблица 1

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников ВИЭПП
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Института, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников

Направление	Мероприятие
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ВИЭПП или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Института, от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ВИЭП, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников и обучающихся	Своевременное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Институте (посредством
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
	Привлечение сотрудников правоохранительных органов для проведения профилактических бесед
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Института требованиям антикоррупционной политики ВИЭПП	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление контроля освоения благотворительных пожертвований в соответствии с целями жертвователя указанных в договоре пожертвования
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

7.2. В ВИЭПП ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий.



Программу противодействия коррупции на 2020-2023 гг. муниципального бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волжский институт экономики, педагогики и права» подготовили:

Коваленко О.А., канд. экон. наук, доцент, проректор по учебной работе

Чурзина И.С., проректор по среднему профессиональному образованию

Александров Д.С., канд. филос. наук, начальник юридического отдела

Кирчева Д.В., ведущий юрисконсульт

Мнение первичной профсоюзной организации работников муниципального бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волжский институт экономики, педагогики и права» учтено на заседании профкома первичной профсоюзной организации работников ВИЭПП, протокол от

« 24 » августа 2020 г. № 5

Председатель первичной профсоюзной организации ВИЭПП  
Ирина Александровна

Мнение совета обучающихся учтено на заседании Совета обучающихся ВИЭПП, протокол от « 31 » августа 2020 г. № 1

Председатель совета обучающихся  
ВИЭПП Ирина Александровна

Мнение совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся учтено на заседании Совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся ВИЭПП, протокол от « 31 » августа 2020 г. № 1

Председатель совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся ВИЭПП Ирина Александровна